

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES 2025

29 avril 2025

SOMMAIRE

REXEL

a world of energy

- 01 **ACTIVITÉ ET RÉSULTATS FINANCIERS 2024**
- 02 **VENTES DU 1^{ER} TRIMESTRE 2025**
- 03 **STRATÉGIE DE REXEL**
- 04 **GOVERNEMENT D'ENTREPRISE**
- 05 **RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS**
- 06 **RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES**
- 07 **QUESTIONS & RÉPONSES**
- 08 **RÉSOLUTIONS ET VOTE**

RÉSULTATS EN LIGNE AVEC LES PERSPECTIVES RÉVISÉES ; TAUX DE CONVERSION DU FCF SUPÉRIEUR À L'OBJECTIF

Comprise entre
-2,5% et -2,0%

-2,4%

**CROISSANCE DES
VENTES À JOURS
CONSTANTS**

-3,5% au S1 ; -1,3% au S2

c. **5,9%**

5,9%

**MARGE D'EBITA
COURANT AJUSTÉ¹**

Supérieure à **65%**

76%

**CONVERSION DU
FREE CASH-FLOW²**

OBJECTIFS 2024

¹ En excluant (i) l'amortissement des actifs incorporels reconnus dans le cadre de l'affectation du prix des acquisitions et (ii) l'effet non-récurrent lié aux variations du prix des câbles à base de cuivre,

² FCF avant intérêts et impôts / EBITDAal ; EBITDAal : bénéfice avant intérêts, impôts, dépréciation et amortissement après loyer

SOLIDE PERFORMANCE DANS UN ENVIRONNEMENT DIFFICILE

MALGRÉ DE FORTS VENTS CONTRAIRES EN 2024...

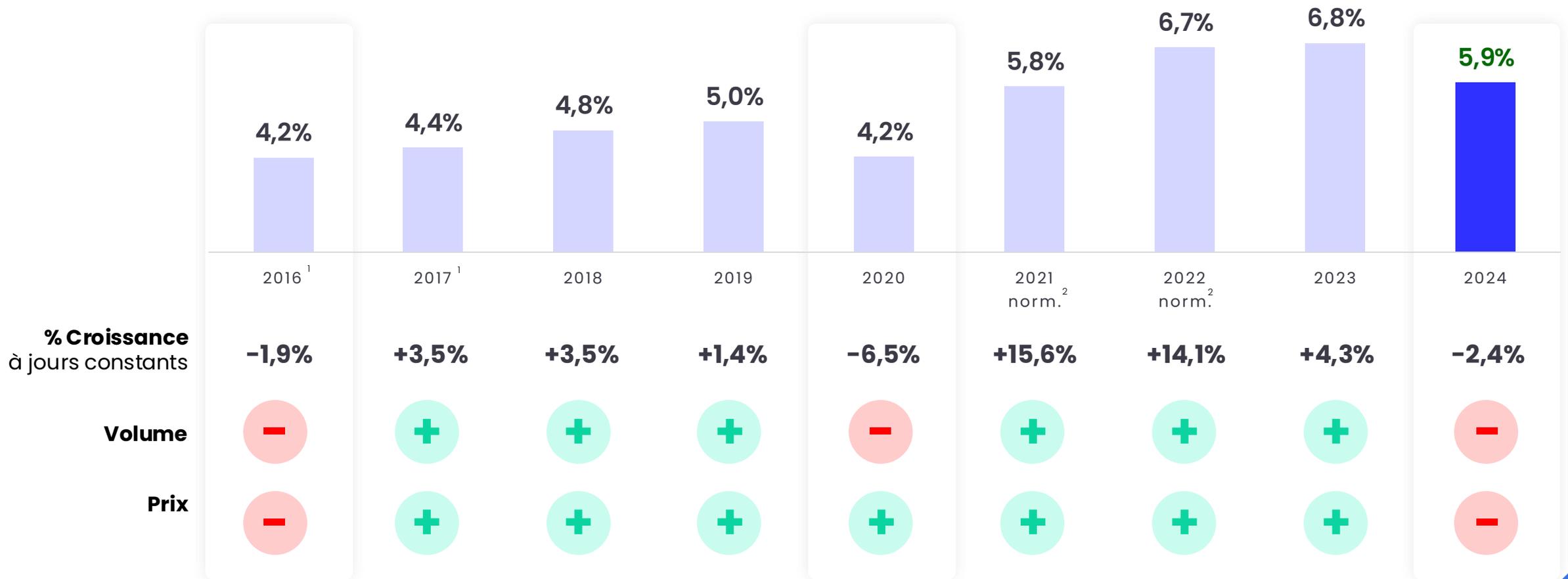
- ✓ **Recul de la construction** dans la plupart des pays européens
- ✓ **Effet de base** difficile et baisse temporaire de la demande de produits d'électrification
- ✓ **Prix déflationnistes** dans certaines catégories de produits de commodité
- ✓ Incertitudes macroéconomiques et politiques

... REXEL A ÉTÉ RÉSILIENT

- ✓ **Surperformance du marché dans nos pays clés**, notamment en France et aux États-Unis
- ✓ Forte exposition au marché nord-américain, soutenant la profitabilité
- ✓ Accélération des **initiatives** de réduction **des coûts**
- ✓ Maintien de la focalisation sur les **segments d'accélération**, notamment le digital et l'IA

RÉSILIENCE DE LA PROFITABILITÉ REFLÉTANT LA TRANSFORMATION DU GROUPE

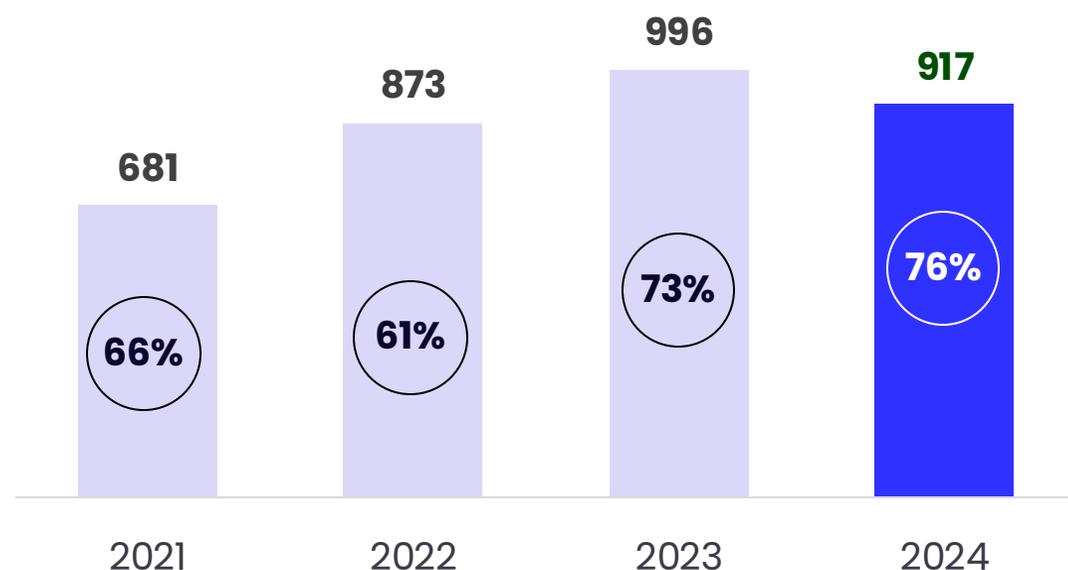
% MARGE EBITA COURANT AJUSTÉ



1. Pré IFRS 16

2. Retraite des éléments non-récurrents positifs liés à l'inflation des prix de produits stockés hors-câbles, nets des bonus plus élevés liés à la performance de 40 et 66 points de base en 2021 et 2022

FCF AVANT INTÉRÊTS ET IMPÔTS (M€)



X% % de conversion de l'EBITDAaL en FCF avant intérêts et impôts



DES DÉPENSES D'INVESTISSEMENTS MAITRISEES

- Représentant 0,7% du CA dans un contexte de baisse de l'activité



GESTION ACTIVE DU BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT

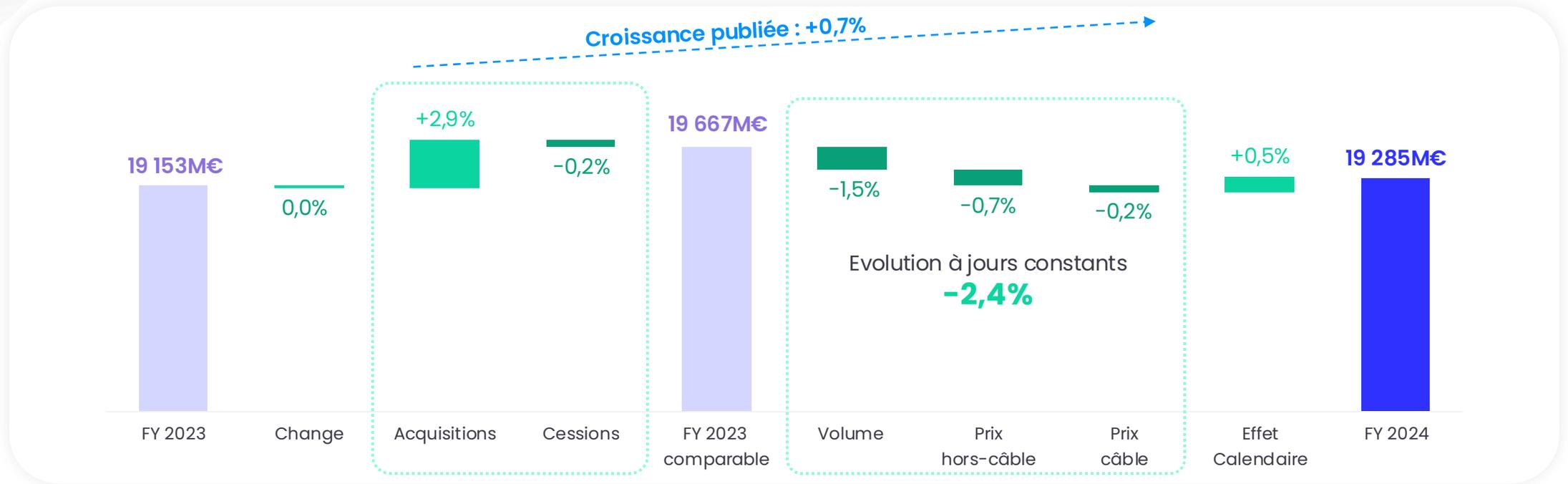
- Réduction des stocks d'un jour
- Stricte gestion des créances, en amélioration d'un jour

01

ACTIVITÉ ET RÉSULTATS FINANCIERS 2024

LAURENT DELABARRE

VENTES PUBLIÉES 2024 EN HAUSSE DE +0,7%, SOUTENUES PAR LA FORTE CONTRIBUTION DES ACQUISITIONS



**EUROPE :
-4,9% À JOURS CONSTANTS**

- Environnement macroéconomique difficile
- Effet de base élevé (familles d'électrification)
- Baisse des prix dans le photovoltaïque

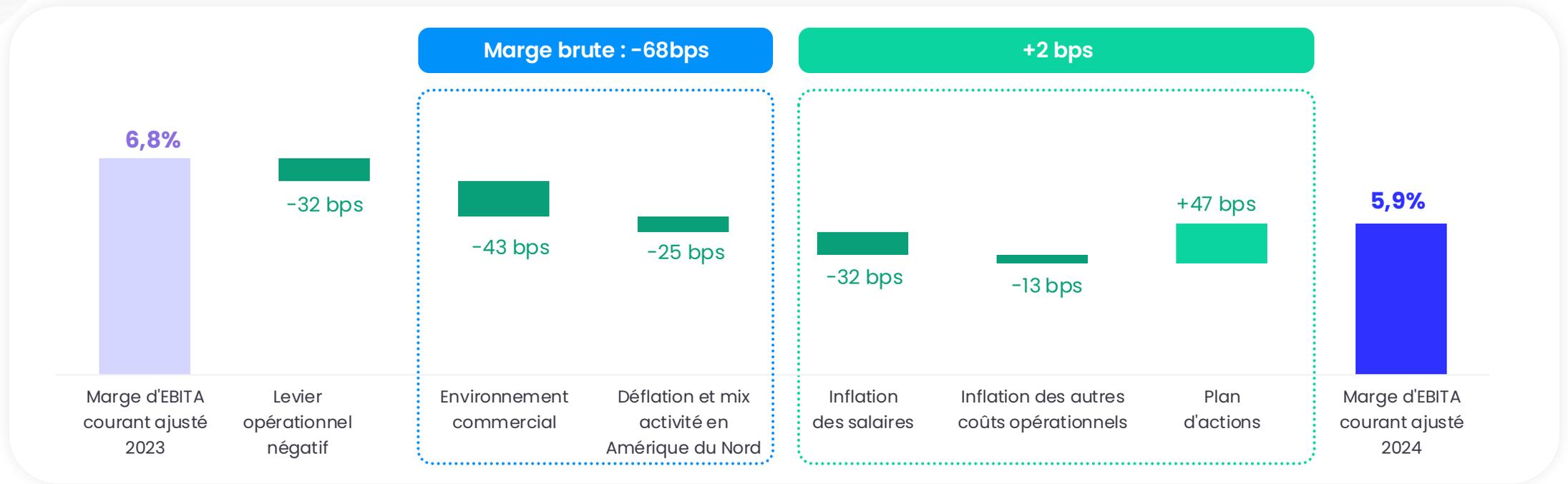
**AMÉRIQUE DU NORD :
+0,5% À JOURS CONSTANTS**

- Environnement globalement positif
- Accélération au T4 24
- Baisse des prix des conduits

**ASIE-PACIFIQUE :
-1,5% À JOURS CONSTANTS**

- Tendances contrastées selon les pays
- Situation surcapacitaire en Chine

RÉSILIENCE DE LA MARGE D'EBITA COURANT AJUSTÉ 2024 DANS UN ENVIRONNEMENT DE PRIX NÉGATIFS



EUROPE :
MARGE EBITA COURANT AJUSTÉ :
5,8% (-151BPS)

- Marge brute impactée par l'effet prix négatif (photovoltaïque)
- Levier opérationnel négatif, atténué par nos plans d'actions

AMÉRIQUE DU NORD :
MARGE EBITA COURANT AJUSTÉ :
7,0% (-42BPS)

- Mix activité négatif (hausse des projets)
- « Coûts opérationnels / ventes » stables grâce aux réductions de coûts

ASIE-PACIFIQUE :
MARGE EBITA COURANT AJUSTÉ :
1,6% (-136BPS)

- Pression sur la marge brute
- « Coûts opérationnels / ventes » stables, grâce aux actions internes et au contrôle du risque crédits

RÉSULTAT NET RÉCURRENT DE 662M€ EN 2024

PRINCIPAUX ÉLÉMENTS DU COMPTE DE RÉSULTAT

Autres produits et charges (258)M€

Incl. l'amende de **124M€**
de l'Autorité Française de la Concurrence
55M€ de dépréciation du goodwill
33M€ de coûts de restructuration

Charges financières nettes (208)M€

Taux d'intérêt effectif de **4,35%**
(vs. 3,66% en 2023)

Impôt sur le résultat (297)M€

Taux d'impôt : **46,6%**

1 132M€

EBITA courant ajusté

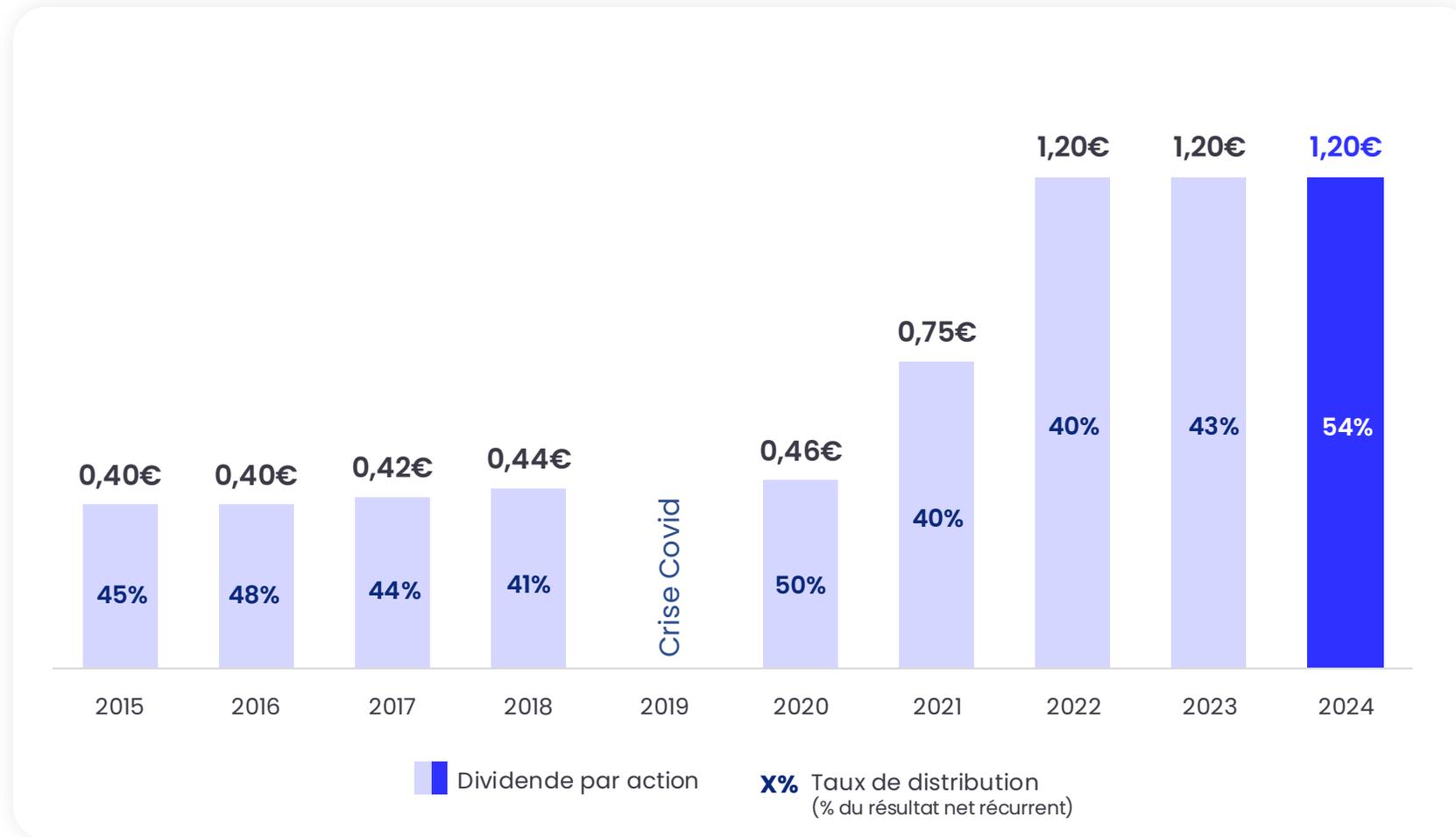
341M€

Résultat net
(vs 775m€ en 2023)

662M€

Résultat net récurrent
(vs 823m€ en 2023)

PROPOSITION DE MAINTENIR LE DIVIDENDE 2024 À SON NIVEAU RECORD DE 1,20€



**TAUX DE
DISTRIBUTION**

54%

En ligne avec la politique de Rexel :
≥ 40% du résultat net récurrent

PAIEMENT

LE 16 MAI 2025

En numéraire

02

**VENTES DU 1^{ER} TRIMESTRE
2025**

LAURENT DELABARRE

● **Ventes** de 4 825 Md€, **en hausse de 1,4%** à jours constants :

- Croissance tirée par l'Amérique du Nord
- Amélioration séquentielle de l'activité en Europe
- Impact limité des tarifs douaniers au T1 2025

● **Les ventes digitales** représentent 33% du CA (+241bps)

● Amélioration des prix de vente dans l'ensemble des géographies

● Acquisition de **Schwing Electrical Supply aux États-Unis**

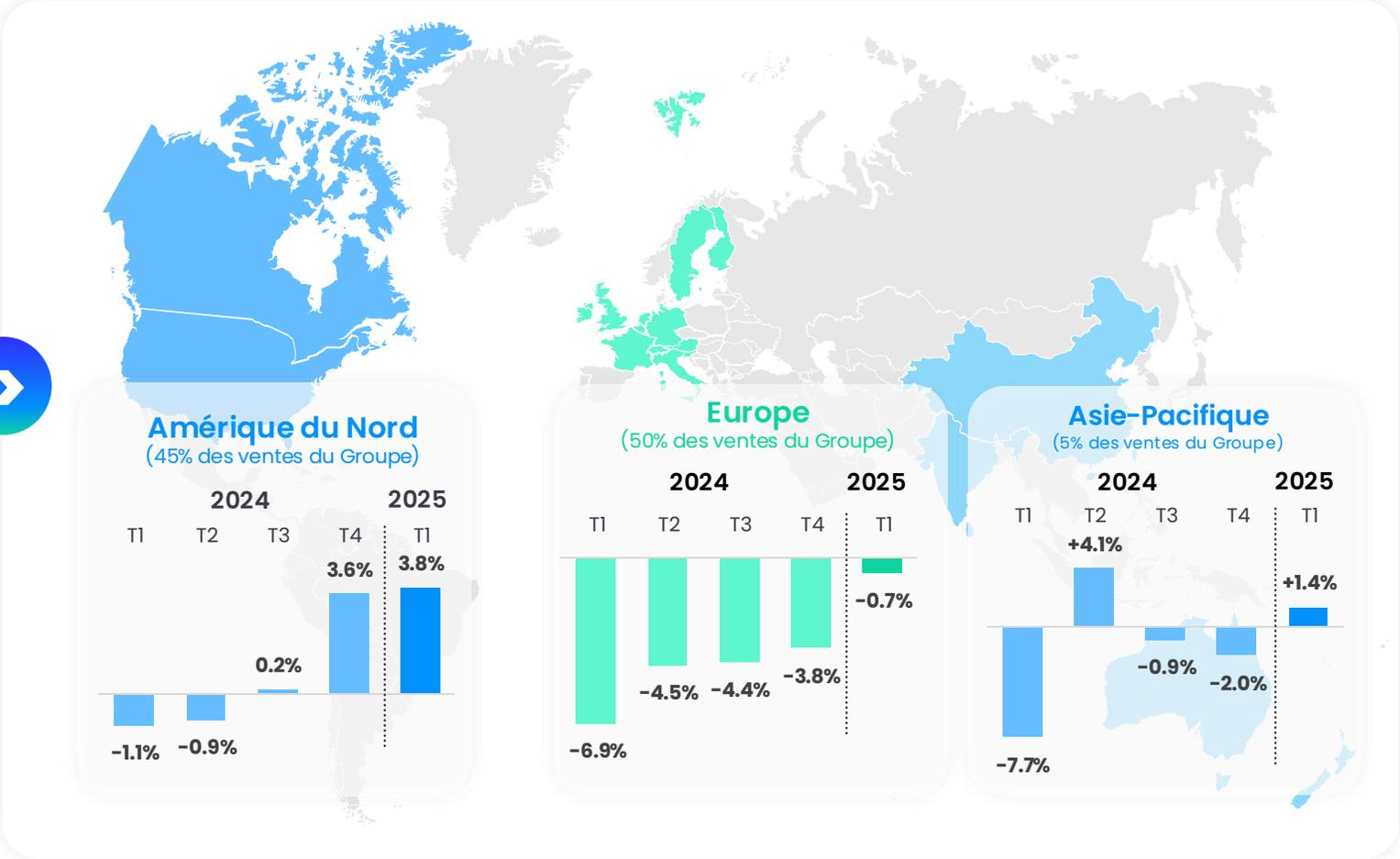
- CA 2024 de 70 M\$; plus de 100 collaborateurs

● **Cession des activités en Finlande**

- CA 2024 de 254 M€, 311 employés

● Depuis 2021, Rexel a acquis l'équivalent de 2,7 milliards d'euros de ventes supplémentaires et a cédé environ 600 millions d'euros de ventes

ACCÉLÉRATION DE LA CROISSANCE DES VENTES SÉQUENTIELLE DANS TOUTES LES RÉGIONS



OBJECTIFS 2025 CONFIRMÉS DANS UN ENVIRONNEMENT INCERTAIN

EN SUIVANT AVEC ATTENTION LES EFFETS DIRECTS ET INDIRECTS
DES TARIFS DOUANIERS SUR LES VENTES ET LA PROFITABILITÉ, PARTICULIÈREMENT EN AMÉRIQUE DU NORD

STABLE À
LÉGÈREMENT
POSITIVE

CROISSANCE DES VENTES À JOURS CONSTANTS

Moindre demande en Europe compensée par l'amélioration de la situation en Amérique du Nord

c. 6%

MARGE D'EBITA COURANT AJUSTÉ¹

"Ecart d'inflation" compensé par les actions d'économies de coûts 2024 et des initiatives supplémentaires en 2025

c. 65%

CONVERSION DU FREE CASH-FLOW²

Excluant l'amende de 124 M€ de l'Autorité Française de la Concurrence, payée en avril 2025

¹ En excluant (i) l'amortissement des actifs incorporels reconnus dans le cadre de l'affectation du prix des acquisitions et (ii) l'effet non-récurrent lié aux variations du prix des câbles à base de cuivre,

² FCF avant intérêts et impôts / EBITDAaL ; EBITDAaL : bénéfice avant intérêts, impôts, dépréciation et amortissement après loyer

03

**STRATÉGIE
DE REXEL**

GUILLAUME TEXIER

TRAJECTOIRE DE REXEL

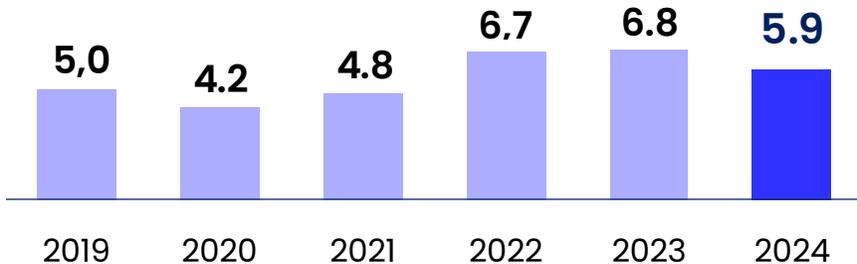
UNE PERFORMANCE RÉSILIENTE EN 2024 GRÂCE À L'EXÉCUTION DE NOTRE STRATÉGIE

UNE CROISSANCE SIGNIFICATIVE...



... AVEC UNE RENTABILITÉ SOLIDE

EBITA % (résultats de l'exercice)



... REPOSANT SUR QUATRE AXES STRATÉGIQUES



La **technologie** comme facteur d'excellence



Les **services** à valeur ajoutée



La **durabilité** comme valeur



Une **équipe** engagée, innovante et performante

DÉVELOPPER NOS AXES DE DIFFÉRENCIATION

LA TECHNOLOGIE COMME FACTEUR D'EXCELLENCE

ACCÉLERER LA DIGITALISATION & L'AUTOMATISATION DE NOS OPÉRATIONS

+9 CENTRES DE DISTRIBUTION DEPUIS 2022
DONT 3 OUVERTURES EN 2024 🇨🇪 🇮🇹 🇩🇪

Croissance accélérée dans les zones à faible part de marché

10 CENTRES AUTOMATISÉS

Service client plus rapide, en particulier dans les zones métropolitaines

~190 ROBOTS

Opérations plus productives



METTRE LE DIGITAL ET L'IA AU CENTRE DE NOTRE PROPOSITION DE VALEUR

ACCÉLÉRATION DES VENTES DIGITALES



EXPÉRIENCE OMNICANAL UNIFIÉE

Nouvelle application lancée dans 11 pays, 100k téléchargements

PROCESSUS AUGMENTÉS POUR NOS ÉQUIPES

IA générative
 Optimisation des stocks



DÉVELOPPER NOS AXES DE DIFFÉRENCIATION

CONSOLIDATION DE L'OFFRE DE SERVICES POUR ACCOMPAGNER NOS CLIENTS

LES BESOINS DES CLIENTS ÉVOLUENT,
NOUS NOUS ADAPTONS POUR Y RÉPONDRE...



Des « solutions expertes » pour les marchés de l'électrification



Formation & accompagnement



Outils pour démontrer les gains d'efficacité et le ROI



Alternatives de produits « durables »



... GRÂCE À NOTRE PORTEFEUILLE
DE SERVICES À VALEUR AJOUTÉE



+50 services

dans notre catalogue



7 services

lancés depuis 2022



3 niveaux

basiques, incontournables et avancés

DÉVELOPPER NOS AXES DE DIFFÉRENCIATION

NOUS ADRESSONS LOCALEMENT LES BESOINS DE NOS CLIENTS AVEC DES SOLUTIONS ADAPTÉES

5 500

Modernisations réalisées (depuis 2006)

Capitol Light

Conception d'éclairage durable et projets de modernisation

Expert PV

Services de pré-assemblage et livraison de kits d'équipements et de composants

20%

Temps gagné pour les installateurs

12 M€

Revenus générés

Jumeaux numériques

Pour les clients industriels afin de réaliser des simulations dynamiques

WasCollege

Institut de formation de Wasco offrant des formations et des outils pour les installateurs

1 200

Électriciens formés



CAPITALISER SUR NOS FONDAMENTAUX À LA POINTE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

**PIONNIER DE LA DURABILITÉ,
RECONNU POUR NOS ENGAGEMENTS**



**PREMIÈRE PUBLICATION CONFORME
À LA CSRD ÉTABLIE EN 2024**



30 sujets matériels

Impacts, Risques, Opportunités



572 points de données

5 ESRS applicables



Audit sans réserve

Co-CAC KPMG & PWC

CAPITALISER SUR NOS FONDAMENTAUX NEUTRALITÉ CARBONE D'ICI 2050 : NOTRE AMBITION REVALIDÉE PAR SBTi

En 2030
Moyen terme

En 2050
Long terme

SCOPES 1 & 2

60% > **90%**

SCOPE 3

35% > **90%**

Réduction en absolu de nos émissions versus 2016

Objectifs validés par la SBTi en 2024



DES INITIATIVES CONCRÈTES POUR CONTRIBUER À NOS OBJECTIFS



Plans détaillés **d'efficacité énergétique** basés sur des audits de sites



Emballages optimisés



CAPITALISER SUR NOS FONDAMENTAUX DES COLLABORATEURS ENGAGÉS, INNOVANTS ET PERFORMANTS

ENGAGEMENT

79 % d'engagement stable
depuis 3 ans

DIVERSITÉ ET INCLUSION

> 29 % de rôles de leadership
occupés par des femmes
(+7,6 pts vs. 2022)

FORMATION

85 % de nos employés ont
reçu une formation en
2024

SANTÉ ET SÉCURITÉ

+ 8 % d'amélioration de la
santé et de la sécurité
au travail

ACCÉLÉRER NOTRE INNOVATION AVEC LE CHALLENGE « PRIX RISE »

- 170 PROJETS SOUMIS**
15 finalistes sélectionnés par le COMEX
- 500 PARTICIPANTS**
dans 18 pays
- 50 % PROJETS**
tournés digital et solutions clients

RISE
REXEL Innovative Solutions for Electrification
AWARDS

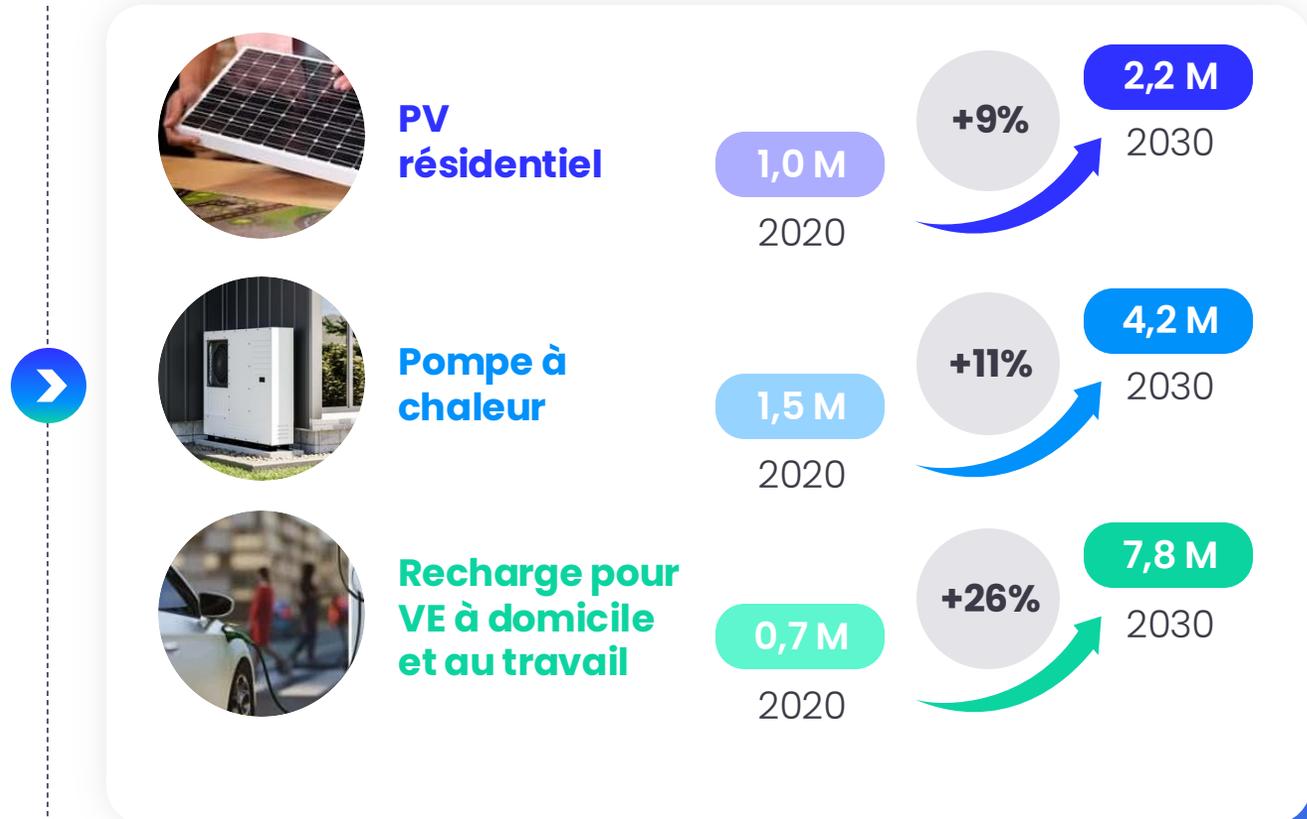
UN NOUVEAU MARCHÉ À SAISIR

DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS DE MARCHÉ S'OUVRENT À NOUS

NOTRE MARCHÉ POTENTIEL S'AGRANDIT



PROFITER DE L'ESSOR DE L'ÉLECTRIFICATION EN EUROPE



● CAGR 2020-2030

UN NOUVEAU MARCHÉ À SAISIR DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS DE MARCHÉ S'OUVRENT À NOUS

NOTRE MARCHÉ POTENTIEL S'AGRANDIT



TIRER PARTI DE LA DYNAMIQUE D'ÉLECTRIFICATION EN AMÉRIQUE DU NORD

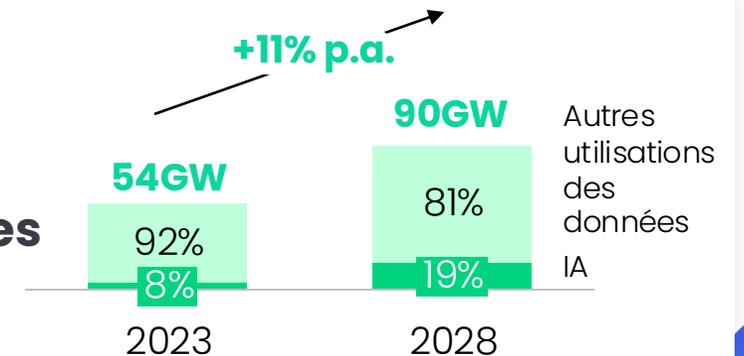
Relocalisation des industries stratégiques

930 Md\$

Projets majeurs cumulés depuis janvier 2021 (batteries pour VE, semi-conducteurs, santé)



Croissance exponentielle des centres de données



UN NOUVEAU MARCHÉ À SAISIR

UNE DÉMARCHE D'ACCÉLÉRATION DES ACQUISITIONS DÉJÀ INITIÉE EN 2024 POUR SAISIR CES OPPORTUNITÉS

OBJECTIFS

ACQUISITIONS CLÉS EN 2024

 **CONSOLIDATION** >

- Améliorer l'**efficacité de coûts**
- Augmenter la **part de marché**

 **Produits d'infrastructure sans fil** 🔍

 **ÉLECTRIFICATION** >

- S'étendre sur de nouveaux **marchés**
- Acquérir de l'**expertise**

 Distribution de **matériel électrique**

 **VALEUR AJOUTÉE** >

- Renforcer la **relation clients**
- **Ajouter de la valeur** à notre proposition commerciale

 **Solutions sécurité** pour le marché C&I

UN NOUVEAU MARCHÉ À SAISIR

ACQUISITION STRATÉGIQUE DE TALLEY POUR ACCÉLÉRER SUR LE MARCHÉ DES DATACOM AUX ÉTATS-UNIS

MARCHÉ DES INFRASTRUCTURES
SANS FIL ESTIMÉ À

~5-6 Md\$ aux États-Unis

... SOUTENUE PAR DES SOUS-JACENTS DE
MARCHÉ FAVORABLES :

Mises à niveau technologiques
avec la transition de la 4G à la 5G

Densification des réseaux sans fil, principalement sur le marché urbain

Demande croissante de bande passante à l'intérieur des bâtiments



UNE OPPORTUNITÉ UNIQUE POUR REXEL



> 300

fournisseurs supplémentaires



Forte réputation

dans les réseaux sans fil et à large bande



Couverture géographique

significative

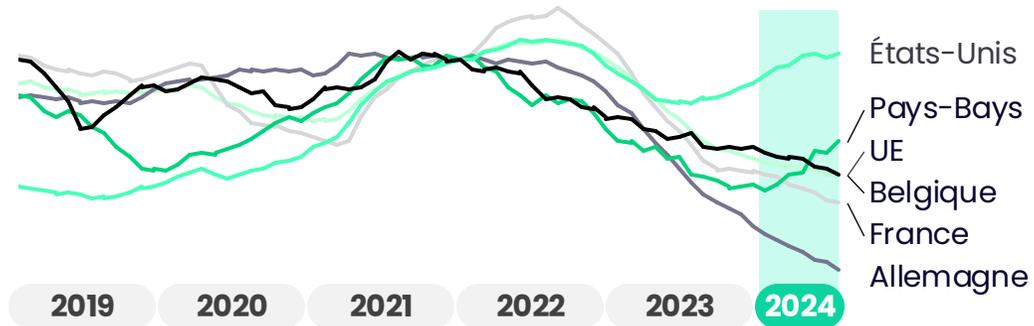
UN ÉCOSYSTÈME COMPLEXE

UN ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE INCERTAIN L'ANNÉE
DERNIÈRE, QUI SE POURSUIT EN 2025

BAS DE CYCLE ÉCONOMIQUE EN 2024

• **Marché de la construction ralenti** (taux d'intérêt)

Déclin du nombre de permis de construire, résidentiel



- Incertitudes politiques et **réglementaires**
- Marché de l'**électrification moins porteur** (PV)

IMPACT DES DROITS DE DOUANE **10 %**

Tarif douanier universel sur toutes les importations depuis avril 2025

**25 %**

Droits de douane sur les importations d'aluminium et d'acier depuis l'Europe

**200 Md€**

Baisse annuelle attendue des exportations européennes vers les États-Unis

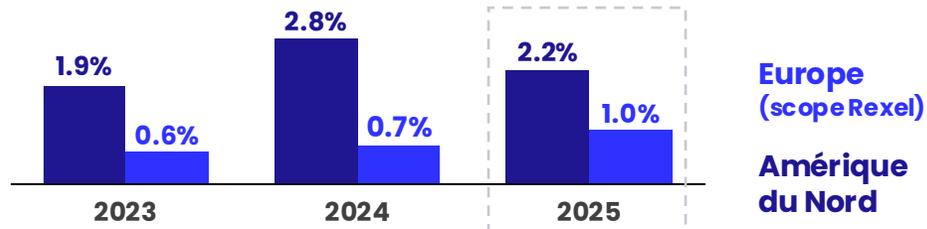
UN ÉCOSYSTÈME COMPLEXE

UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE INCERTAIN SOURCE DE DÉFIS ET D'OPPORTUNITÉS

DÉFIS

-  Prolongation du **bas de cycle économique**
-  Reconfiguration des **chaînes de valeur**
-  **Inflation** des coûts

Croissance du PIB toujours ralentie impactant nos leviers de croissance sous-jacents



OPPORTUNITÉS

-  **Différentiation** vis-à-vis d'acteurs moins organisés
-  **Inflation des marges** grâce à l'optimisation des coûts
-  Accélération de nos **plans d'action**

NOUVEAU CHAPITRE STRATÉGIQUE

**2025, UNE ANNÉE CLÉ DE LANCEMENT
DE NOTRE NOUVELLE FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE**

**Power Up 2025 a ouvert
de nombreuses
opportunités**



**Un marché difficile
en 2024 où Rexel a
démontré sa résilience**



**Structurer nos actions
pour saisir les opportunités**



**L'électrification et la
digitalisation au service
d'une différenciation
accélérée**

NOUVEAU CHAPITRE STRATÉGIQUE

UNE STRATÉGIE QUI S'ARTICULE AUTOUR DE QUATRE PILIERS COMPLÉMENTAIRES

01

Nos talents avant tout

Investir dans le développement et la rétention de nos collaborateurs

02

Excellence opérationnelle

Viser l'excellence opérationnelle pour augmenter notre productivité et réinvestir dans notre avenir



03

Croissance et expansion

Étendre notre proposition de valeur à des nouveaux segments et géographies

04

Services innovants

Renforcer la relation client grâce à des services à forte valeur ajoutée

5-8 %

Croissance annuelle des ventes
(incluant le M&A)

7 %

EBITA

50 %

Ventes digitales

Entreprise « **Best Place to Work** »

Pionnier de la durabilité

Un leader dans les services avec **20 % de clients** bénéficiant de nos services avancés

Diversification dans des **segments d'accélération pour atteindre 40 % de nos revenus**



04

**GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE**

AGNÈS TOURAINE

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION ALIGNÉ SUR LES BONNES PRATIQUES DE GOUVERNANCE

AGNÈS TOURAINÉ

Présidente du Conseil d'administration
Administrateur indépendant



FRANÇOIS AUQUE

Vice-Président du Conseil Administrateur indépendant
Président du Comité d'audit et des risques



BRIGITTE CANTALOUBE

Administrateur indépendant
Présidente du Comité des rémunérations



STEVEN BORGES

Administrateur indépendant



BARBARA DALIBARD

Administrateur indépendant
Présidente du Comité des nominations et de la RSE



MARCUS ALEXANDERSON

Administrateur non indépendant



CATHERINE VANDENBORRE

Administrateur indépendant



ERIC LABAYE

Administrateur indépendant



TONI KILLEBREW

Administrateur représentant les salariés



ANTOINE HERMELIN

Administrateur représentant les salariés



MARIA RICHTER

Administrateur indépendant



GUILLAUME TEXIER

Administrateur non indépendant
Directeur Général de Rexel

80 %

d'administrateurs indépendants*

50 %

de femmes administrateurs*

5

nationalités

4,6

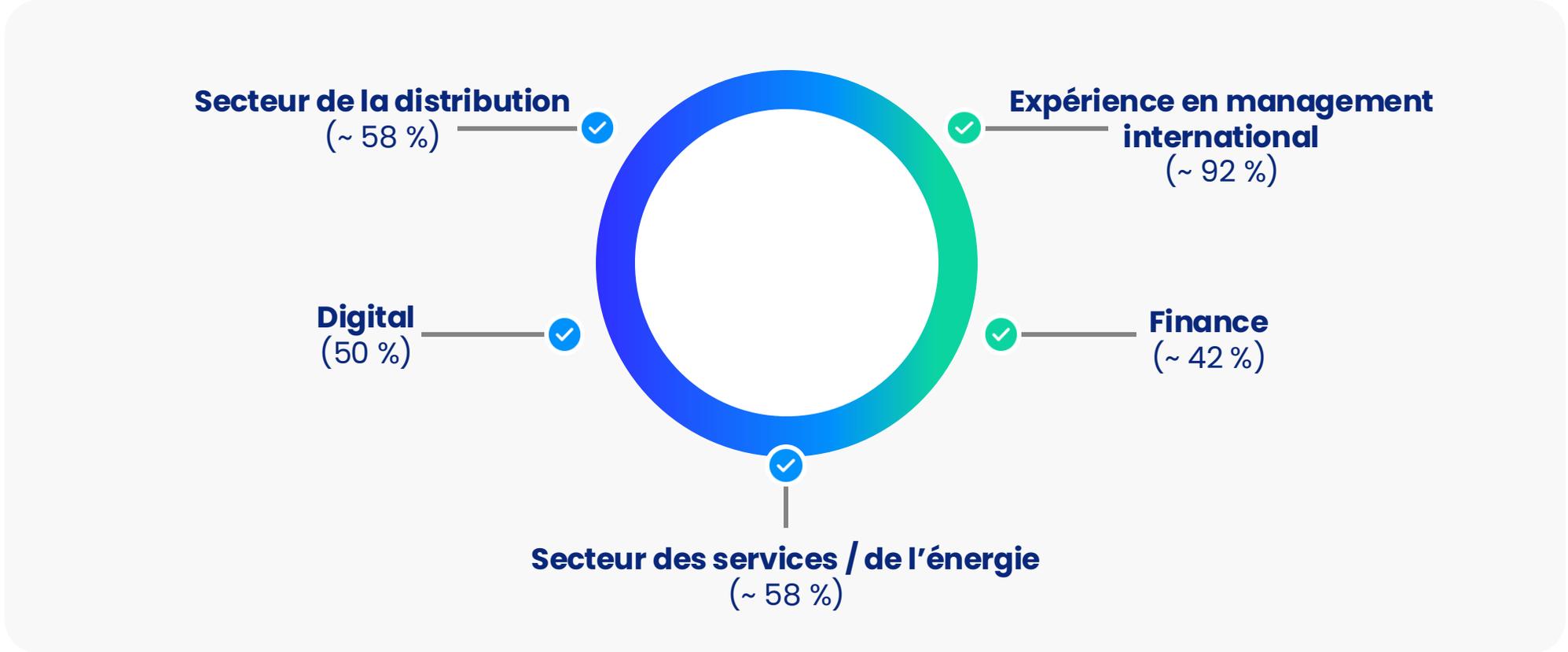
années d'ancienneté moyenne

*Hors administrateurs représentant les salariés

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION AUX COMPÉTENCES DIVERSIFIÉES



Des connaissances et des expériences variées,
toutes centrales à la création de valeur chez Rexel



UN CONSEIL D'ADMINISTRATION DISPONIBLE ET ENGAGÉ AU COURS D'UNE ANNÉE 2024 TRÈS RICHE



13 réunions dont une
aux États-Unis (Atlanta)
2 executive sessions



**Principaux sujets
(en dehors de QXO)**



Évaluation du Conseil
Un haut niveau de confiance
et de compétence



97 %
Taux de participation
moyen

Performance, stratégie, M&A
Cybersécurité, IA et digital
Durabilité
Excellence opérationnelle
Gouvernance



Des décisions prises de manière
constructive et collective
Des relations transparentes entre
le Conseil et le DG

DES COMITÉS PRÉSIDÉS PAR DES ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS



Comité d'audit et des risques



- 100 % d'assiduité
- 6 réunions
- 83 % d'indépendants
dont son Président



Comité des rémunérations



- 100 % d'assiduité
- 5 réunions
- 100 % d'indépendants
dont sa Présidente



Comité des nominations, de la gouvernance & de la RSE



- 100 % d'assiduité
- 5 réunions
- 80 % d'indépendants
dont sa Présidente



Marcus ALEXANDERSON

*Non indépendant - Représentant de Cevian
Nationalité suédoise*

Membre du Conseil d'administration

Membre du Comité d'audit et des risques et du Comité des nominations, de la gouvernance et de la RSE

Expertise :

- à l'international
- en matière financière
- en matière de stratégie



Guillaume TEXIER

*Non indépendant - Directeur général
Nationalité française*

Membre du Conseil d'administration

Expertise :

- à l'international
- dans le secteur de la distribution
- en matière financière
- en matière de stratégie et de RSE



Agnès TOURAINE

Indépendante
Nationalité française

Membre du Conseil d'administration

Membre du Comité d'audit et des risques, du Comité des nominations, de la gouvernance et de la RSE et du Comité des rémunérations

Expertise :

- en matière de gouvernance
- en matière digitale
- dans le secteur de la distribution
- en matière de RSE

05

RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

AGNÈS TOURAINE

UNE CONTINUITÉ DANS LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION POUR 2025

UNE POLITIQUE AVEC DES PRINCIPES FORTS QUI VISE À :

- ✓ **Attirer, motiver et retenir** des dirigeants performants et expérimentés
- ✓ Se conformer aux recommandations du Code **AFEP-MEDEF**
- ✓ Se référer aux **pratiques de marché**
- ✓ Maintenir une **stabilité** pour la durée du mandat (4 ans)

UNE POLITIQUE AVEC DES AMBITIONS AFFICHÉES :

- ✓ Renouveler la **confiance** du Conseil d'administration au **Directeur Général**
- ✓ Définie en fonction de la stratégie de Rexel et axée sur la **performance court et long termes**
- ✓ Intégrant des critères **économiques**, mais aussi **sociétaux** et **environnementaux**

AGNÈS TOURAINE, PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION : RÉMUNÉRATION INCHANGÉE PAR RAPPORT À 2024

	→ Résolution #5 Say on Pay ex-ante	→ Résolution #9 Say on Pay ex-post	
	2025	2024	2023
Agnès Touraine Présidente du Conseil d'administration depuis le 1 ^{er} septembre 2023			
Rémunération due durant l'exercice fiscal (<i>montant annuel en €</i>)	400 000	400 000	133 000
Autre élément de rémunération dû durant l'exercice fiscal (<i>en €</i>) ²	N/A	N/A	N/A
Rémunération totale¹	400 000	400 000	133 000

¹ S'agissant de la rémunération moyenne annuelle de référence, le ratio d'équité s'élève à 6, au titre des exercices 2024 et 2023. Il s'élève respectivement à 10 et 9, s'agissant de la rémunération médiane annuelle de référence pour les exercices 2024 et 2023.

² Agnès Touraine bénéficie d'une couverture de frais de santé identique à celle des salariés du Groupe.

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2025 DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, INCHANGÉE PAR RAPPORT À 2024



Résolution #6 – Say on Pay ex-ante

Une enveloppe annuelle de 1 315 000 €, inchangée depuis l'Assemblée générale du 22 mai 2014

Une enveloppe consommée à hauteur de 897 300 € en 2024

Montants bruts maximaux (€)	Part fixe	Part variable ¹	Présidence	Total rémunération brute maximum
Administrateur référent ²	100 000	40 000	--	140 000
Président du Comité d'audit et des risques	40 000	40 000	25 000	105 000
Président du Comité des rémunérations	40 000	40 000	15 000	95 000
Président du Comité des nominations, de la gouvernance et de la RSE	40 000	40 000	15 000	95 000
Administrateurs	40 000	40 000	--	80 000

¹ Part variable : 8 000 € par réunion du Comité, avec un plafond global de 40 000 € par an.

² Uniquement lorsque les fonctions de Vice-Président et d'administrateur référent sont assurées conjointement. Ne bénéficie pas de la rémunération liée à la présidence d'un Comité.

Allocation voyage : 2 500 € dû par séjour, lorsqu'un voyage intercontinental entre le pays d'origine et la réunion du Conseil d'administration est requis

RÉMUNÉRATION 2024 DE GUILLAUME TEXIER, DIRECTEUR GÉNÉRAL



Résolution #10 – Say on Pay ex-post

Guillaume Texier ¹ – Directeur Général	2024	
	Politique	Attribué
Rémunération fixe	800 000	800 000
Rémunération variable annuelle		
Cible / Due, en euros	960 000	359 712
Cible / Due, en % de la rémunération fixe	120%	45%
Cible / Due, en % de la rémunération variable annuelle	100%	37,5%
Critères financiers	70%	13%
Critères non-financiers	30%	24,5%
Avantages en nature	44 784	44 784
Régime de retraite (Art. 82)	199 642	199 642
Total de la rémunération court-terme	2 004 426	1 404 138
Attribution d'actions (nombre maximal d'actions livrables à l'issue des 3 ans, en 2027)	87 824	87 690
Evaluation des actions de performance attribuées, en euros ³	1 760 000	1 757 308
Total de la rémunération⁴	3 764 426	3 161 446

¹ Guillaume Texier est Directeur Général de Rexel depuis le 1er septembre 2021.

² La performance financière et le versement de la rémunération variable sont soumis à l'approbation de l'Assemblée générale des actionnaires.

³ La valorisation financière des actions de performance attribuées au Directeur Général est effectuée, sur la base de la valeur IFRS 2 à la date d'attribution (20,04 € en 2024).

⁴ S'agissant de la rémunération moyenne annuelle de référence, le ratio d'équité s'élève à 43 et 33, au titre des exercices 2024 et 2023. Il s'élève à 65 et 44, s'agissant de la rémunération médiane annuelle de référence.

RÉMUNÉRATION VARIABLE 2024 DE GUILLAUME TEXIER, DIRECTEUR GÉNÉRAL (SUITE)



Résolution #10 – Say on Pay ex-post

Part financière 2024 – 70% de la part totale

Critère	Poids	Performance en % des objectifs	Niveau de paiement avant pondération	Niveau de paiement après pondération
Marge brute en €	40%	94,4%	0%	0%
EBITA en €	40%	87,1%	0%	0%
BFR	20%	99,3%	93%	18,6%
Total				18,6%

Soit 13% de la rémunération variable annuelle (18,6% x 70%).

Part non-financière 2024 – 30% de la part totale

Critère	Poids	Niveau de paiement avant pondération	Niveau de paiement après pondération
Stratégie & Digital	25%	83%	21%
Excellence Opérationnelle	25%	60%	15%
ESG	25%	100%	25%
Talents	25%	83%	21%
Total			81,5%

Soit 24,5% de la rémunération variable annuelle (81,5% x 30%).

RÉMUNÉRATION 2025 DE GUILLAUME TEXIER, DIRECTEUR GÉNÉRAL

→ Résolution #7 – Say on Pay ex-ante

Guillaume Texier ¹ – Directeur Général		Du 1 ^{er} janvier au 28 avril 2025 Politique actuelle inchangée	Du 29 avril au 31 décembre 2025 Nouvelle politique ¹
Rémunération annuelle fixe		800 000	830 000
Rémunération variable annuelle	Cible, en euros	960 000	1 079 000
	Cible, en % de la rémunération fixe	120%	130%
Conditions de performance	Objectifs Financiers 70%	Marge brute 40% EBITA en € 40% BFR Moyen en % 20%	Puis EBITA en % des ventes
	Objectifs Non-Financiers 30%	ESG 40% Excellence Opérationnelle 20% Stratégie & Digital 20% Talents 20%	
Avantages en nature		Voiture, GSC, Assurance collective, Assistance fiscale / retraite, Bilan de santé	
Régime de retraite (Art. 82)		Cotisation de 20% entre 4 et 20 PASS, 10% entre 20 et 40 PASS	
Rémunération variable long-terme	Instrument	Actions de performance	
	Plafonds	100% de la rémunération annuelle fixe et variable et 10% de l'attribution totale	
	Période d'acquisition	3 années	
	Obligation de conservation	20% des actions définitivement acquises	
	Conditions de performance	Objectifs Financiers / boursiers 80%	EBITA 40% Ratio trésorerie / EBITDAal 20% TSR 20% Index ESG 20%
	Objectifs Non-Financiers 20%		
Indemnité de départ		Plafond de 18 mois de rémunération fixe et variable annuelle	

¹ Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale des actionnaires.

06

**RAPPORT
DES COMMISSAIRES
AUX COMPTES**

RAPPORT SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS ET SUR LES COMPTES ANNUELS (1/2)

Objectifs de notre mission, obtenir l'assurance raisonnable :

- ✓ que les comptes ne comportent pas d'anomalie significative
- ✓ qu'ils sont conformes aux principes comptables applicables, réguliers et sincères
- ✓ et qu'ils donnent une image fidèle du résultat de l'exercice, de la situation financière et du patrimoine en fin d'exercice

Principes comptables applicables :

- ✓ Comptes consolidés du Groupe : référentiel IFRS tel qu'adopté par l'Union Européenne
- ✓ Comptes annuels de Rexel S.A. : règles et principes comptables français

Vérfications spécifiques :

- ✓ Rapport de gestion : pas d'observation sur la sincérité et la concordance avec les comptes
- ✓ Comptes annuels et consolidés présentés selon le format d'information électronique unique européen (ESEF) : nous avons vérifié le respect de ce format

RAPPORT SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS ET SUR LES COMPTES ANNUELS (2/2)

Les points clés de l'audit

Les éléments, parmi ceux communiqués au Comité d'audit et des risques, **qui ont nécessité une attention particulière au cours de notre audit et que nous avons jugés les plus importants**, sont :

- ✓ Pour les comptes consolidés :
 - l'évaluation de la valeur recouvrable des goodwill,
 - les rabais fournisseurs.
- ✓ Pour les comptes annuels :
 - l'évaluation des titres de participation.

La description des risques et les réponses que nous y avons apportées figurent en détail dans nos rapports.

Certification des comptes annuels et consolidés sans réserve (1^{ère} et 2^{nde} résolutions)

Conventions autorisées au cours de l'exercice, soumises à l'approbation de l'Assemblée Générale (quatrième résolution)

Aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice à soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale.

RAPPORT DE DURABILITÉ RELATIF À LA CSRD (CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE)

Informations vérifiées par le collège des CAC sur la base de la mission relative à l'assurance limitée sur la certification des informations en matière de durabilité et la vérification des exigences d'information énoncées à l'article 8 du règlement (UE) 2020/85.

Objectifs	Observations	Éléments qui ont fait l'objet d'une attention particulière	Conclusion
Conformité du processus de double matérialité avec les ESRS	Aucune observation	<ul style="list-style-type: none"> • Identification des parties prenantes, • Identification des impacts, risques et opportunités, • Evaluation des matérialités d'impact et financière. 	
Conformité des informations sur la durabilité avec les ESRS	Observation concernant les incertitudes inhérentes à la première année d'application des ESRS	<ul style="list-style-type: none"> • Bilan d'émissions de gaz à effet de serre, • Plan de transition pour l'atténuation du changement climatique 	Absence d'erreurs, omissions ou incohérences importantes.
Conformité aux exigences de publication de la taxonomie	Aucune observation	Absence d'élément ayant fait l'objet d'une attention particulière	

RAPPORTS SPÉCIAUX SUR LES RÉOLUTIONS SOUMISES À VOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE (1/2)

Rapport sur la réduction de capital par annulation d'actions achetées, dans la limite de 10 % du capital social et pour une période de 18 mois (15^{ème} résolution)

Pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction de capital envisagée.

Rapport des commissaires aux comptes sur l'émission d'actions et de diverses valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription (résolutions 16 à 20) [Sachant que les conditions d'émission seront précisées ultérieurement]

Pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre

Pas d'avis sur les conditions définitives de l'émission et sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription (le montant du prix d'émission n'étant pas fixé)

RAPPORTS SPÉCIAUX SUR LES RÉOLUTIONS SOUMISES À VOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE (2/2)

Rapport des commissaires aux comptes sur l'émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la société réservée aux adhérents d'un plan épargne entreprise (21^{ème} résolution) [Sachant que les conditions d'émission seront précisées ultérieurement]

Pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre

Pas d'avis sur les conditions définitives de l'émission et sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription (le montant du prix d'émission n'étant pas fixé)

Rapport des commissaires aux comptes sur l'émission d'actions ordinaires et/ou de diverses valeurs mobilières de la société avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit de certaines catégories de bénéficiaires (22^{ème} résolution) [Sachant que les conditions d'émission seront précisées ultérieurement]

Pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre

Pas d'avis sur les conditions définitives de l'émission et sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription (le montant du prix d'émission n'étant pas fixé)

07

**QUESTIONS
& RÉPONSES**

08

RÉSOLUTIONS ET VOTE

ISABELLE HOEPFNER-LÉGER

01**Carte à puce**

Le boîtier ne peut fonctionner que si votre carte à puce est correctement insérée

**02****Pour voter**

Lorsque le vote est ouvert, appuyez simplement sur la touche correspondante à votre choix :

**1****POUR****2****CONTRE****3****ABSTENTION**

Message sur l'écran du boîtier :

Mention **"reçu"** : Votre vote est effectivement pris en compte



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2024



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2024



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2024
- Distribution d'un dividende de 1,20 € par action



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des conventions visées aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration pour l'exercice 2025, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs pour l'exercice 2025, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2025, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des informations visées à l'article L.22-10-9, I du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2024



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2024 à Agnès TOURAINE, Présidente du Conseil d'administration



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2024 à Guillaume TEXIER, Directeur Général



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Renouvellement du mandat d'administrateur de Marcus ALEXANDERSON



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Renouvellement du mandat de Guillaume TEXIER



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Renouvellement du mandat d'Agnès TOURAINE



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Autorisation à consentir au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Délégation de compétence à consentir au Conseil d'administration à l'effet de décider de l'émission, avec maintien du droit préférentiel de souscription, d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Délégation de compétence à consentir au Conseil d'administration à l'effet de décider de l'émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription, par voie d'offre au public autre que les offres mentionnées à l'article L.411-2, 1^o du Code monétaire et financier, d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Délégation de compétence à consentir au Conseil d'administration à l'effet de décider de l'émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription, par voie d'offre visée à l'article L.411-2, 1^o du Code monétaire et financier, d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Délégation de compétence à consentir au Conseil d'administration à l'effet d'augmenter le montant des émissions réalisées avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, en application des 16^{ème}, 17^{ème} et 18^{ème} résolutions



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Délégation de pouvoir à consentir au Conseil d'administration à l'effet de décider de l'émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société dans la limite de 10 % du capital social avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, en rémunération d'apports en nature consentis à la Société



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Autorisation à consentir au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital de la Société ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre, avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des adhérents à un plan d'épargne



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Délégation de compétence à consentir au Conseil d'administration à l'effet de décider de l'émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit de certaines catégories de bénéficiaires pour permettre la réalisation d'opérations d'actionnariat des salariés



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Délégation de compétence à consentir au Conseil d'administration à l'effet de décider d'une augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres dont la capitalisation serait admise



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Modification de l'article 17 des statuts de la Société relatif aux modalités de délibération du Conseil d'administration
 - Mise à jour des modalités de tenue des réunions du Conseil d'administration par un moyen de télécommunication ainsi que le vote par correspondance afin de tenir compte des évolutions législatives et réglementaires récentes



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Pouvoirs pour les formalités légales

The background features a series of flowing, curved light streaks in shades of blue and purple, creating a sense of motion and depth against a dark blue backdrop.

MERCI