

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

20
26

REXEL

Sommaire

01

Le groupe Rexel
et son actualité

02

Résultats 2025

03

Ventes T1 2026
et perspectives

04

Stratégie

05

Gouvernement
d'entreprise

06

Rémunération
des dirigeants

07

Rapport des
Commissaires aux Comptes

08

Questions & réponses

09

Vote des résolutions

REXEL

a world of energy

LE GROUPE REXEL ET SON ACTUALITÉ

Guillaume TEXIER

01

Objectifs annuels atteints ou dépassés

OBJECTIFS 2025

**CROISSANCE
LÉGÈREMENT POSITIVE**

+2,5%

**Croissance des ventes
à jours constants**

C. 6,0%

6,0%

**Marge d'EBITA
courant ajusté (%)**

ENVIRON 65%*

76%*

**FCF avant
intérêts et impôts**

* Hors amende de 124M€ infligée par l'Autorité Française de la Concurrence

Agilité démontrée dans un environnement incertain



UN ENVIRONNEMENT GLOBALEMENT PEU PORTEUR...

- Un marché toujours morose en **Europe** en 2025 (cycle résidentiel, confiance des consommateurs)
- Une **instabilité économique** en Amérique du Nord (droits de douane)
- Une région Asie-Pacifique **atone**
- Une dynamique forte autour du thème de **l'IA** (datacenters, infrastructures 5G)



... DANS LEQUEL REXEL A SURPERFORMÉ

- **Surperformance** dans l'ensemble des marchés, avec des initiatives long terme portant leurs fruits
- Accélération dans les **datacenters/datacom** grâce aux plans d'actions
- **Agilité** démontrée dans la **gestion du portefeuille** : quatre acquisitions et deux cessions
- **Répercussion** des hausses de prix aux Etats-Unis

Excellence opérationnelle dans nos deux principales géographies



CROISSANCE RENTABLE EN AMÉRIQUE DU NORD

- Saisir les **tendances des segments à forte croissance** et gérer les **droits de douane**
- **Maîtriser la base de coûts** : forte croissance des ventes avec des effectifs stables



ADAPTATION DE LA STRUCTURE DE COÛTS DANS UNE EUROPE MOROSE

- **Environnement atone** : volumes en baisse et prix stables
- **Adaptation rapide des coûts** : environ 4% de réduction du nombre de collaborateurs
- Forte **priorité** donnée aux **marges**

Meilleure résilience des marges par rapport aux précédents creux de cycle

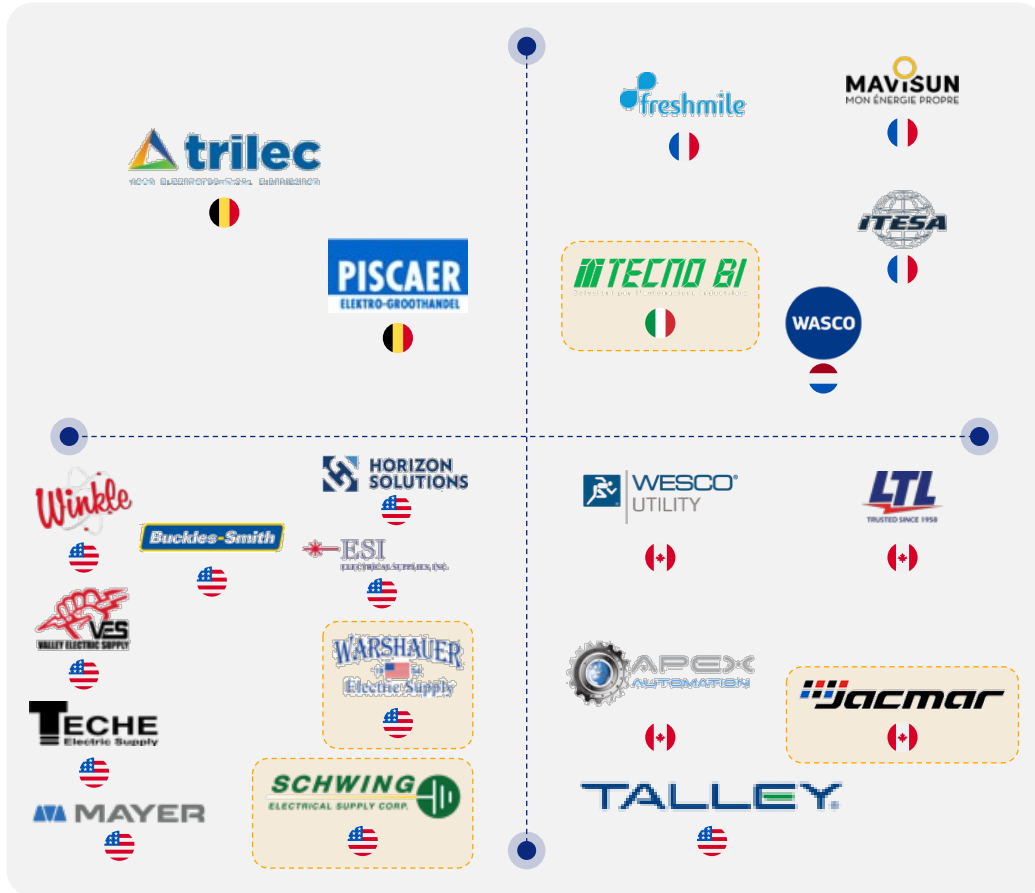
Une nouvelle année de gestion active du portefeuille

Europe

Amérique du nord

Consolidations créatrices de synergies

Croissance dans les activités adjacentes



Acquisitions 2025

2,8Md€ de chiffre d'affaires acquis depuis 2021 et 2,0Md€ net des cessions

21 acquisitions réalisées, dont quatre en 2025

60% dans le cœur de métier et environ 40% dans des activités adjacentes

Accent porté sur l'Amérique du Nord, avec 14 acquisitions et 2,1Md€ de ventes acquises, dont 0,5Md€ dans des activités adjacentes

Création de valeur dès la deuxième année en moyenne EV/EBITDAaL d'environ 7x, sur la base des chiffres 2025

Cessions ciblées et créatrices de valeur (deux en 2025)

Un Comité exécutif renouvelé



GUILLAUME TEXIER
Directeur Général

Antoine AUDUREAU
Directeur des Achats Groupe



Laurent DELABARRE
Directeur Financier Groupe, Directeur du cluster Chine - Inde



Isabelle HOEPFNER-LÉGER
Secrétaire Générale du Groupe
(Juridique, développement durable et ressources humaines)



Julien NEUSCHWANDER
Directeur Digital et Marketing Groupe



Odile MOLLE
Directrice Stratégie et Transformation Groupe



Roger LITTLE

Directeur Général Etats-Unis, Directeur du cluster Amérique du Nord



Thomas MOREAU

Président de Rexel France, Directeur du cluster composé de la France de l'Italie, des Pays-Bas, du Royaume-Uni et de l'Irlande



Thomas STADLHOFER

Directeur Général Autriche, Directeur du cluster composé de l'Allemagne, de l'Autriche, de la Slovénie et de la Suisse

FONCTIONS GROUPE

FONCTIONS PAYS

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

20
26

REXEL



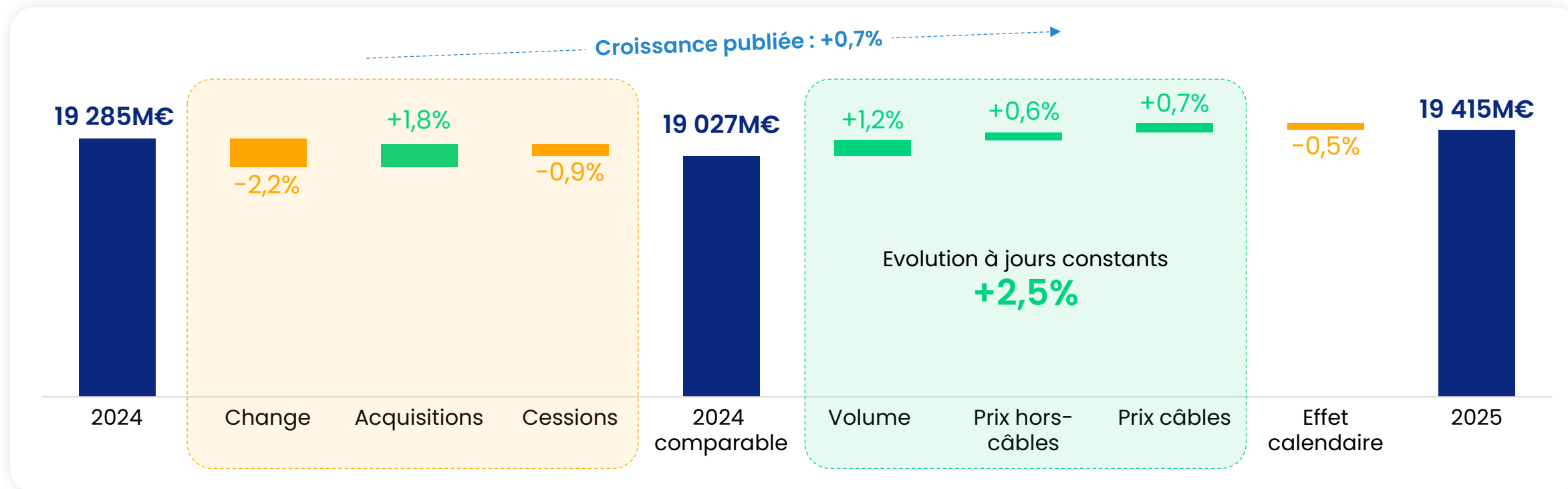
a world of energy

RÉSULTATS 2025

Laurent Delabarre

02

Une progression du chiffre d'affaires 2025 soutenue par les acquisitions et la croissance organique



EUROPE : -1,1% À JOURS CONSTANTS

Amélioration séquentielle
Environnement macroéconomique difficile
Gains de parts de marché

AMÉRIQUE DU NORD : +7,0% À JOURS CONSTANTS

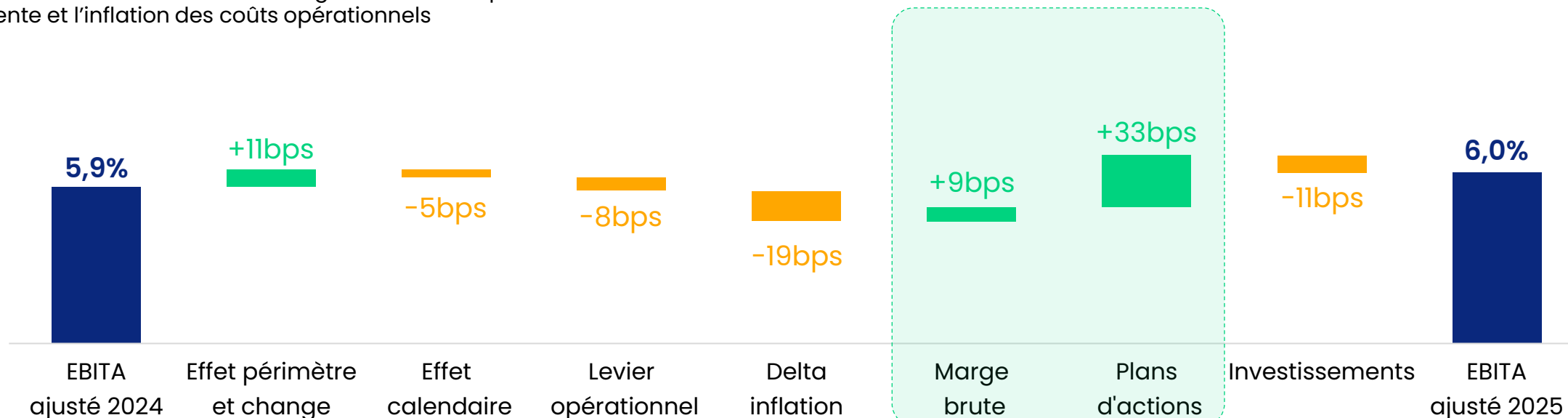
Principal moteur de croissance au T4
Forte activité en datacom et datacenters
Carnets de commandes solides

ASIE-PACIFIQUE : -0,4% À JOURS CONSTANTS

Tendances contrastées selon les pays
Forte croissance en Inde

La productivité record a compensé l'effet défavorable de l'écart d'inflation¹

¹Delta inflation : écart entre l'augmentation des prix de vente et l'inflation des coûts opérationnels



EUROPE :
MARGE EBITA COURANT AJUSTÉ :
5,7% (-16BPS)

AMÉRIQUE DU NORD :
MARGE EBITA COURANT AJUSTÉ :
7,3% (+27BPS)

ASIE-PACIFIQUE :
MARGE EBITA COURANT AJUSTÉ :
1,1% (-110BPS)

Résultat net récurrent annuel en hausse de 2,4%



1 158M€

EBITA courant ajusté



PRINCIPAUX ÉLÉMENTS DU COMPTE DE RÉSULTAT

Autres produits et charges

(56)M€

Incluant (41)m€ de restructuration

Charges financières nettes

(214)M€

Taux d'intérêt effectif de 4,0%
(vs. 4,4% en 2024)

Impôt sur le résultat

(256)M€

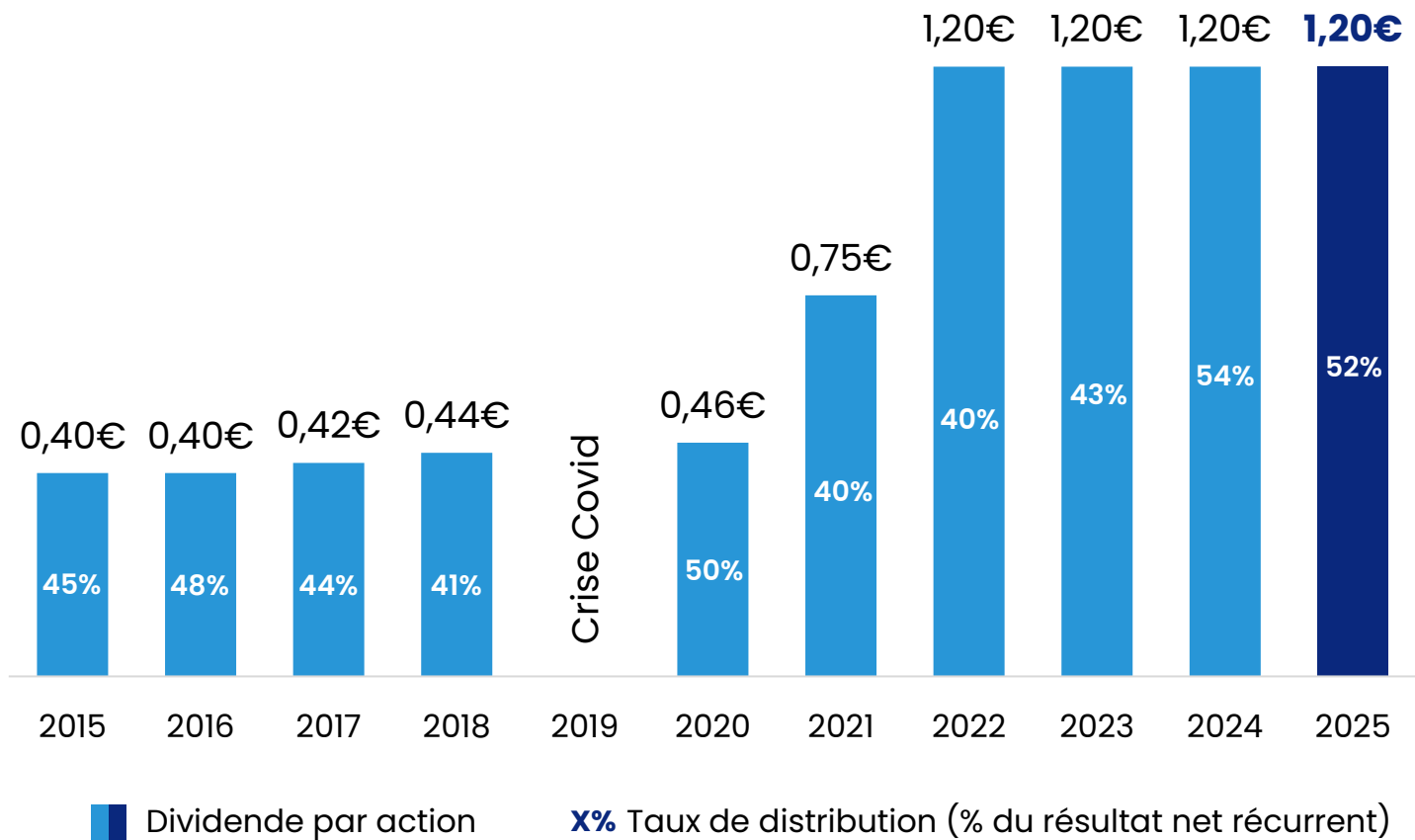
Taux d'impôt en 2025 : 30,2%



679M€

Résultat net récurrent
(vs 662M€ en 2024)

Dividende proposé à 1,20€, maintenu à un niveau élevé



TAUX DE DISTRIBUTION

52%

haut de fourchette de la politique de distribution de Rexel d'au moins 40% du résultat net récurrent

PAIEMENT

LE 13 MAI 2026

En numéraire

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

20
26

REXEL

REXEL

a world of energy

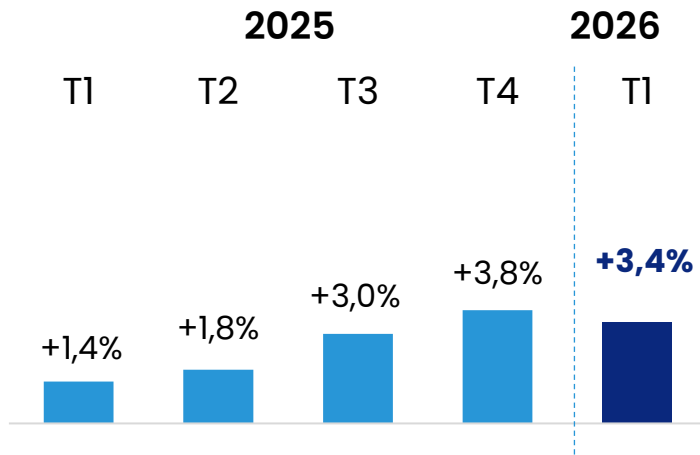
VENTES T1 2026 ET PERSPECTIVES

Guillaume Texier

03

Une dynamique portée par l'Amérique du Nord et l'Asie Pacifique au premier trimestre 2026

GROUPE



NB : Croissance des ventes 2025 et 2026 à jours constants par trimestre

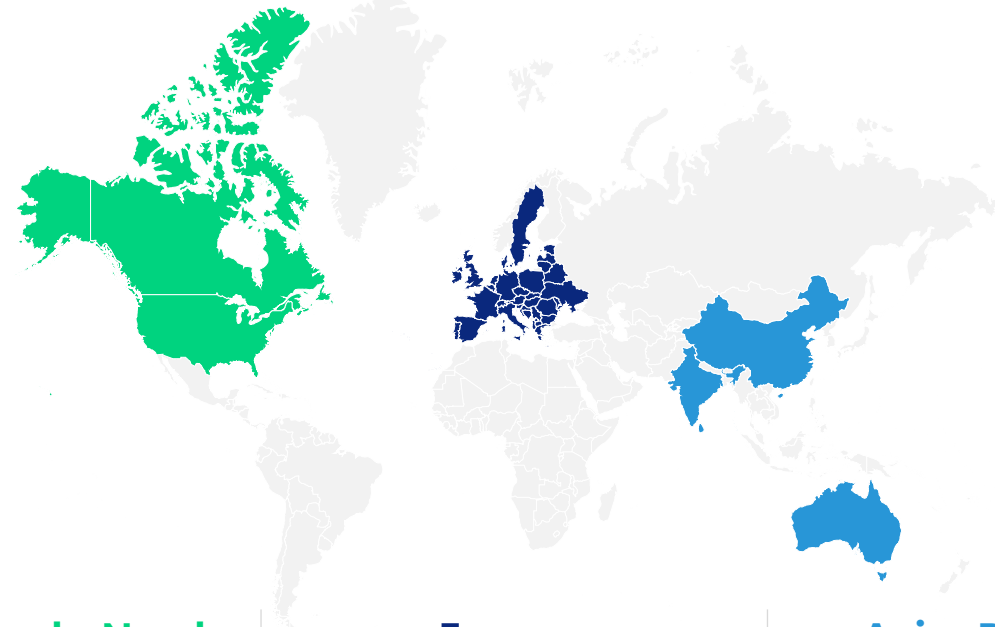
ÉVOLUTION DU PRIX DE VENTE

Hors-câble

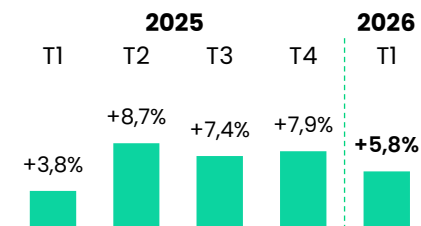
+1,1%

Câble

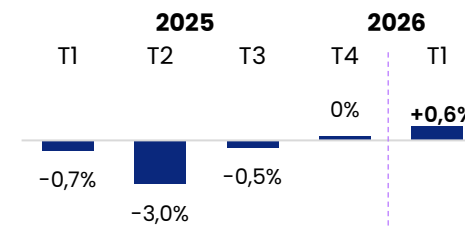
+1,7%



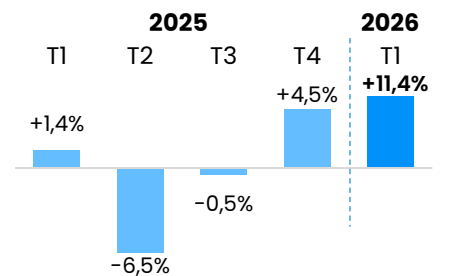
Amérique du Nord (44% des ventes du Groupe)



Europe (50% des ventes du Groupe)



Asie-Pacifique (6% des ventes du Groupe)



Des leviers d'amélioration dans nos 3 géographies

EUROPE



- Retour en **territoire positif, soutenu par la** contribution des **hausse de prix de vente**
- Regain d'intérêt pour les **solutions d'électrification** à la suite de la hausse des prix de l'énergie (crise au Moyen-Orient)
 - **France** : plan gouvernemental pour l'électrification
 - **Belgique** : forte progression des solutions photovoltaïque au T1, avec une accélération en mars

AMERIQUE DU NORD



- Poursuite de la dynamique dans le secteur des **datacenters** grâce à nos investissements récents
- Progression de l'activité dans le segment des **automatismes industriels**
- Forte progression à deux chiffres du **carnet de commande**
- **Ventes digitales**, proche de 30%, en forte progression grâce à l'adoption de nouveaux outils digitaux

ASIE-PACIFIQUE



- Forte croissance des activités solaire et de batteries en **Australie**
- Demande bien orientée en automatismes industriels en **Chine** et en **Inde**



Acquisition de Techno-Contact 360 au Canada

Description de l'entreprise

- **Acteur doté d'une forte expertise**, dans la distribution électrique, les automatisations industrielles, les datacenters et les services
- **Spécialiste de la gestion de projet**, de la conception au service à long terme

Rationnel stratégique

- Exécution de notre stratégie de croissance externe, axée sur les acquisitions « Bolt-on », les activités adjacentes et **de services**
- Augmentation de notre exposition aux segments à forte croissance (**datacenters**)
- **Construction d'une plateforme de services industriels** autour des récentes acquisitions (Jacmar, Apex)



Ventes CAD85m
(LTM nov. 25)



> 50% de ventes
2026/27 dans les
datacenters



Objectifs 2026 confirmés



3% À 5%

**CROISSANCE DES VENTES
À JOURS CONSTANTS**



C. 6,2%

**MARGE D'EBITA
COURANT AJUSTÉ¹**
"Ecart d'inflation" compensé
par nos plans d'actions



>65%

**CONVERSION DU
FREE CASH-FLOW²**

¹ En excluant (i) l'amortissement des actifs incorporels reconnus dans le cadre de l'affectation du prix des acquisitions et (ii) l'effet non-récurrent lié aux variations du prix des câbles à base de cuivre,
² FCF avant intérêts et impôts / EBITDAAL ; EBITDAAL : bénéfice avant intérêts, impôts, dépréciation et amortissement après loyer



a world of energy

STRATÉGIE

Guillaume Texier

04

En 2025, Rexel a consolidé sa position sur le marché ...



Chiffre d'affaires

19,4 Md€

(34% digital)



Implantation

17 pays



Nombre d'employés

26 601



Classement mondial

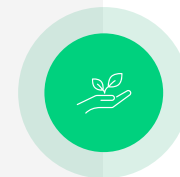
2ème

*(distribution professionnelle
de matériel électrique)*



Nombre d'agences

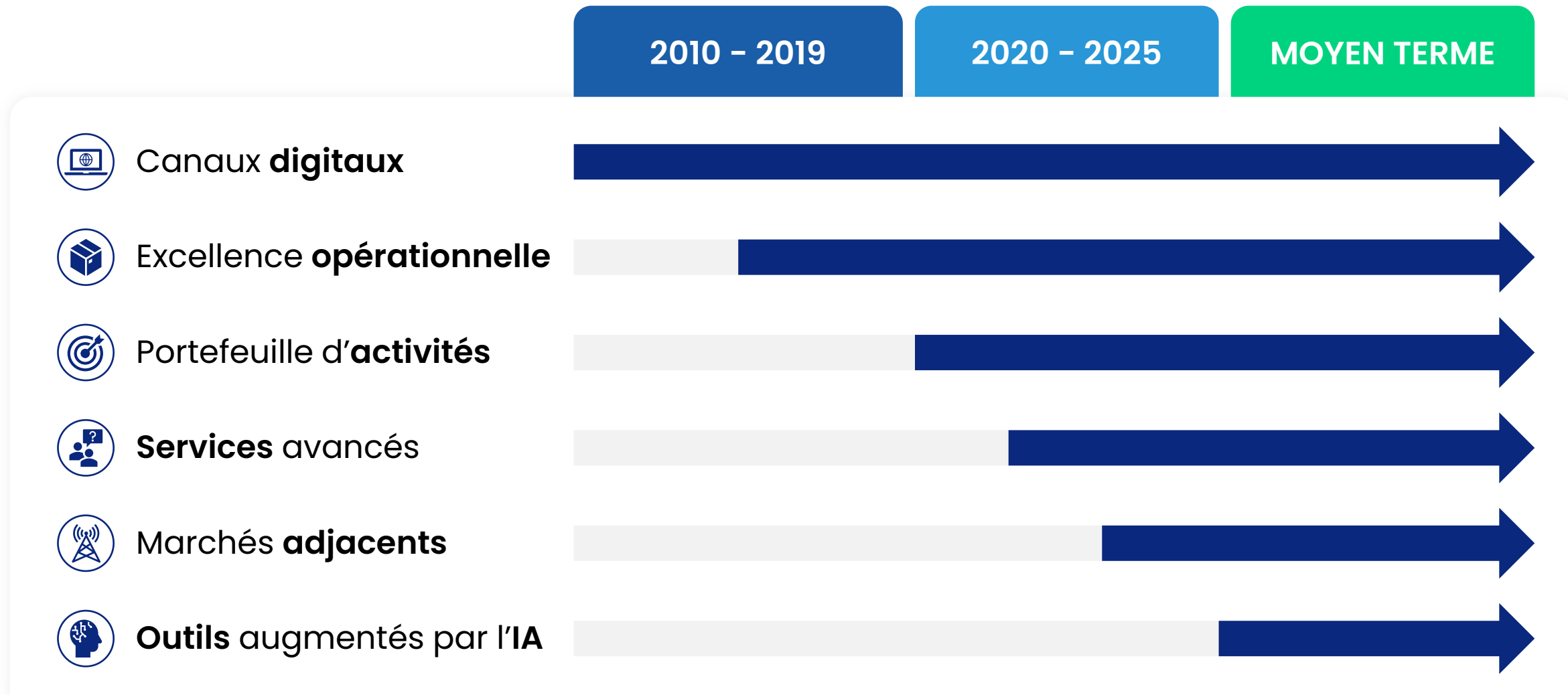
1 876



Engagement sociétal

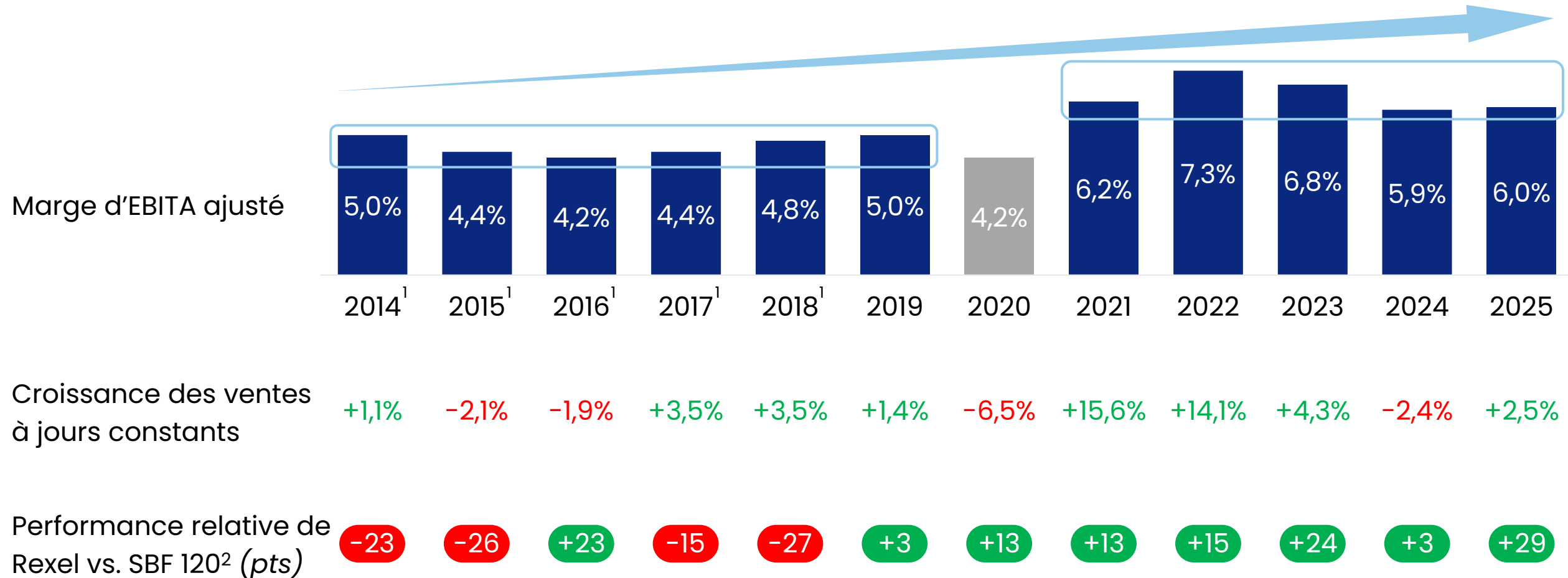


... et a poursuivi la transformation structurelle de son modèle



Une amélioration de la rentabilité saluée par les marchés

ÉVOLUTION DE LA RENTABILITÉ, DE LA CROISSANCE ET DE LA PERFORMANCE ACTIONNARIALE DE REXEL ENTRE 2014 ET 2025



¹ Pre IFRS ² Écart de rendement total pour l'actionnaire (TSR) incluant l'évolution du cours de l'action et les dividendes réinvestis, entre Rexel et le SBF 120. Sources : Direction Financière Rexel, LSEG

Un « nouveau Rexel » plus résilient pour accélérer la croissance



1 DES DYNAMIQUES DE MARCHÉ STRUCTURELLES ET DURABLES

- **Enjeux énergétiques** : transition, efficacité et souveraineté
- **Digitalisation** de l'économie
- **Modernisation** de la production industrielle



2 UNE CAPACITÉ DÉMONTRÉE À CAPTER LA CROISSANCE

- Positionnement sur segments porteurs
- **Adaptation** continue du modèle opérationnel
- Acquisitions ciblées
- Enrichissement de l'offre de services à valeur ajoutée



3 UNE STRATÉGIE CLAIRE ET DISCIPLINÉE

- **Croissance** rentable
- **Efficacité** opérationnelle
- Différenciation
- Talents
- Durabilité

DES MOTEURS MULTIPLES ET COMPLÉMENTAIRES ...

Transition
énergétique et
décarbonation

Efficacité
énergétique et
souveraineté



Modernisation
de la **production**
industrielle

Digitalisation de
l'**économie**

... QUI SOUTIENNENT DURABLEMENT LA CROISSANCE

Une croissance soutenue entre 2025 et 2030^e

x2,5



Croissance de la **demande d'électricité**
par rapport à l'énergie totale

x3



Demande d'électricité des
véhicules électriques

x2



Demande d'électricité des
data centers

36%



Part de l'**industrie** dans la croissance
de la **demande d'électricité**

Source : Agence internationale de l'énergie

UNE AMÉLIORATION GRADUELLE DES TENDANCES ...

- + **Reprise** progressive des segments liés à l'**électrification durable** après un point bas, renforcée par la tension sur les prix de l'énergie
- + **Stabilisation** de l'**activité industrielle**, accompagnée de signes de **reprise des investissements**
- + **Montée en puissance** du **plan allemand d'infrastructure**, soutenant les investissements dans l'énergie, les réseaux et l'industrie

... QUI FAVORISE L'ESSOR D'UN MARCHÉ PROMETTEUR

75%



Potentiel électrifiable restant à convertir
(dans l'UE – selon le think tank Ember)

Une progression marquée entre 2025 et 2030^e

+40%



Volume annuel de ventes de **pompes à chaleur**

x2



Volume annuel de ventes d'**infrastructures de recharge** pour **véhicules électriques**

Sources : Ember, LCP Delta, EV Database

UNE DYNAMIQUE SOUTENUE D'INVESTISSEMENTS ...



Accélération des **investissements** dans les **data centers**, portée par le **développement** exponentiel de l'**intelligence artificielle**



Reconfiguration industrielle, soutenant l'**automatisation** et l'**électrification** des **sites industriels**



Politiques publiques massives (*IRA, programmes d'infrastructure*), sécurisant les **investissements à long terme**

... QUI PORTE LE DÉVELOPPEMENT DU MARCHÉ

Une forte dynamique aux États-Unis

x2

Demande d'électricité des **data centers** entre 2025 et 2030^e

50%

Part des **data centers** dans la **croissance** de la **demande d'électricité** entre 2025 et 2030^e

1 200+

Md\$ d'investissements industriels annoncés entre mi-janvier et mi-septembre **2025**

Sources : Agence internationale de l'énergie (scénario « base »), FRED, Global X

Un « nouveau Rexel » plus résilient pour accélérer la croissance



1 DES DYNAMIQUES DE MARCHÉ STRUCTURELLES ET DURABLES

- Enjeux énergétiques : transition, efficacité et souveraineté
- Digitalisation de l'économie
- Modernisation de la production industrielle



2 UNE CAPACITÉ DÉMONTRÉE À CAPTER LA CROISSANCE

- **Positionnement** sur segments porteurs
- **Adaptation** continue du modèle opérationnel
- **Acquisitions** ciblées
- **Enrichissement** de l'offre de **services** à valeur ajoutée



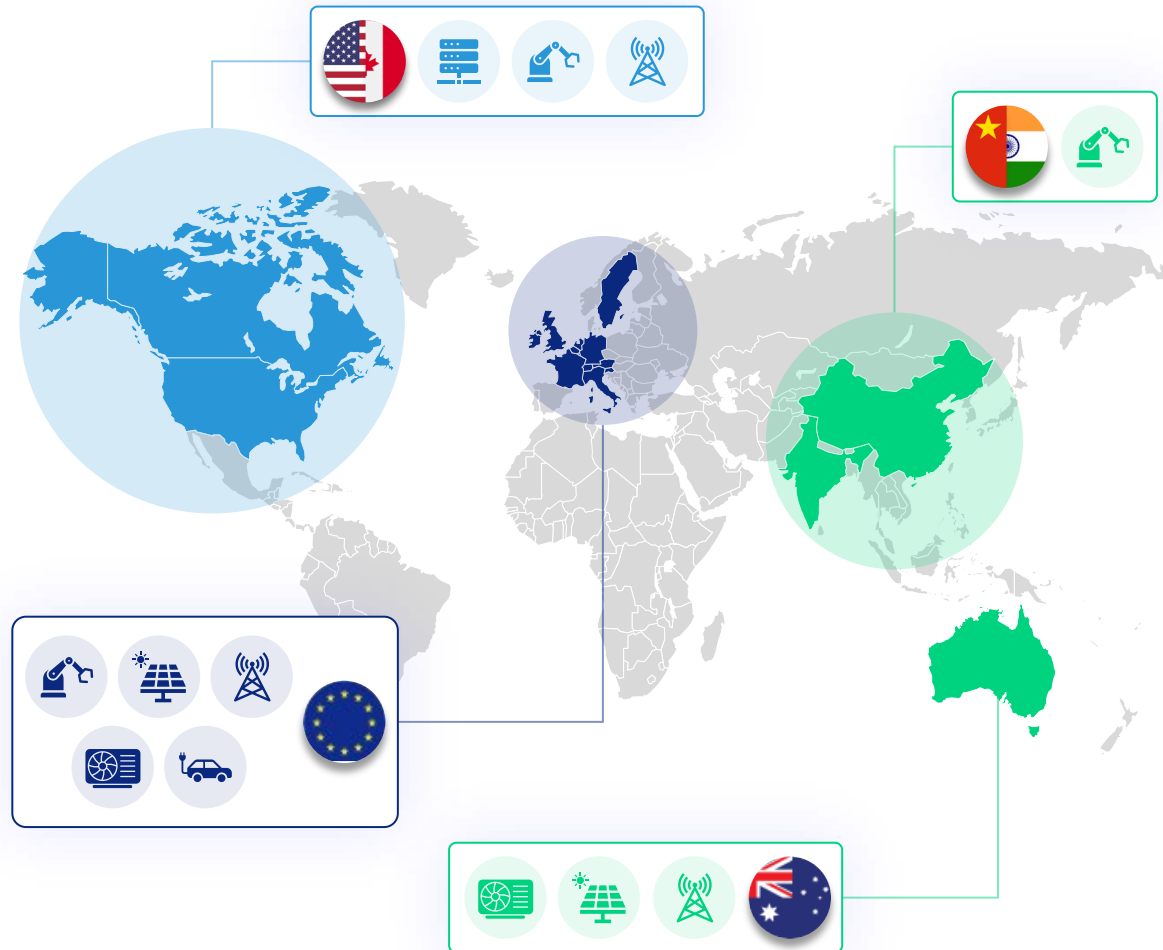
3 UNE STRATÉGIE CLAIRE ET DISCIPLINÉE

- Croissance rentable
- Efficacité opérationnelle
- Différenciation
- Talents
- Durabilité

Un positionnement au cœur des segments les plus porteurs

2

CAPACITÉ DÉMONTRÉE
À CAPTER LA CROISSANCE



Automatisation industrielle :

Réindustrialisation et décarbonation



Chauffage, ventilation et climatisation :

Électrification des usages et efficacité énergétique



Connectivité et sécurité :

Déploiement des réseaux et des objets connectés



Photovoltaïque :

Transition énergétique et enjeux de souveraineté



Data centers :

Développement exponentiel de l'IA et du cloud



Infrastructures de recharge pour VE :

Électrification des usages et réglementation

Un modèle dédié pour adresser les data centers aux États-Unis

2

CAPACITÉ DÉMONTRÉE
À CAPTER LA CROISSANCE

DES CAPACITÉS OPÉRATIONNELLES RENFORCÉES

- ▶ Organisation **grands comptes** dédiée et **agences** spécialisées
- ▶ Déploiement de **capacités logistiques** (18 000+ m²)
- ▶ Renforcement continu des **ressources et expertises**



UNE PROPOSITION DE VALEUR DIFFÉRENCIÉE

- ▶ **Offre étendue** de produits et **forte disponibilité**
- ▶ **Services personnalisés** (*préfabrication des tableaux électriques, etc.*)
- ▶ Accompagnement **logistique sur-mesure**



SURPERFORMANCE DU MARCHÉ



>50%

**Croissance
des ventes data
centers en 2025**



>20%

**Croissance
prévisionnelle
des ventes data
centers en 2026**

Talley, une acquisition pour se renforcer en Amérique du Nord

2

CAPACITÉ DÉMONTRÉE
À CAPTER LA CROISSANCE

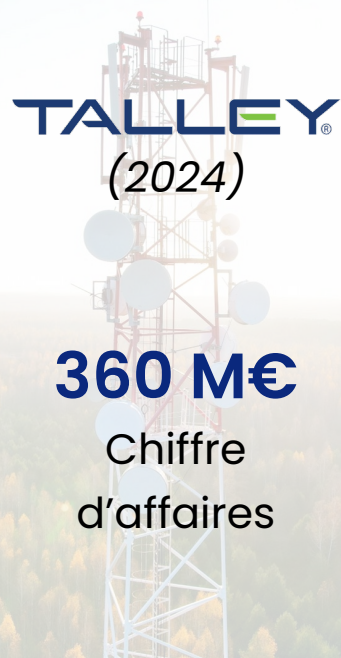
UN MARCHÉ
CONSÉQUENT

Marché adressable estimé des infrastructures haut débit (2025) :

 ~6 Md€

 ~0,8 Md€

UNE CIBLE
STRATÉGIQUE



DES PERSPECTIVES
FAVORABLES

- ▶ Accélération des investissements technologiques (6G)
- ▶ Financements publics massifs
- ▶ Recours accru des opérateurs à la distribution

  AT&T 



UN FORT POTENTIEL
DE SYNERGIES

- ▶ Étendre l'offre de Talley à un périmètre produit élargi
- ▶ S'appuyer sur la base clients du groupe Rexel
- ▶ Renforcer l'expertise du groupe Rexel



UNE DYNAMIQUE
SOLIDE



Intégration réussie : forte contribution à la croissance du CA



Expansion sur le marché canadien dès le T3 2025

ENJEUX TYPIQUES D'UN CLIENT INDUSTRIEL



Disposer d'une
offre intégrée
combinant
produits et
services, et
garantissant
compétitivité
et qualité



DÉVELOPPEMENT D'UNE OFFRE DE SERVICES EN AUTOMATISATION INDUSTRIELLE VIA L'INTÉGRATION DE **INTECNO BI**

- ▶ Dispositif avancé de **support technique** avec **assistance sur site**
- ▶ **Laboratoire de réparation** au service de la continuité opérationnelle
- ▶ **Offre de formation** structurée pour les **clients** et les **intégrateurs**

Illustrations :



STRUCTURATION D'UNE OFFRE INTÉGRÉE DE CONCEPTION ET FABRICATION D'ARMOIRES ÉLECTRIQUES

- ▶ **Offre exhaustive** combinant distribution et contrôle (*MCC, PLC, IHM*)
- ▶ **Conformité** aux **standards internationaux** (*IEC, NEMA*)
- ▶ **Réduction des coûts** et **délais** grâce à l'intégration des processus

Illustrations :



Clients :



Un « nouveau Rexel » plus résilient pour accélérer la croissance



1 DES DYNAMIQUES DE MARCHÉ STRUCTURELLES ET DURABLES

- Enjeux énergétiques : transition, efficacité et souveraineté
- Digitalisation de l'économie
- Modernisation de la production industrielle



2 UNE CAPACITÉ DÉMONTRÉE À CAPTER LA CROISSANCE

- Positionnement sur segments porteurs
- Adaptation continue du modèle opérationnel
- Acquisitions ciblées
- Enrichissement de l'offre de services à valeur ajoutée



3 UNE STRATÉGIE CLAIRE ET DISCIPLINÉE

- **Croissance** rentable
- **Efficacité** opérationnelle
- **Différenciation**
- **Talents**
- **Durabilité**

UNE FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE À MOYEN TERME STRUCTURÉE AUTOUR DE CINQ PRIORITÉS



POURSUIVRE LA TRAJECTOIRE DE CROISSANCE RENTABLE



ACCROÎTRE LES GAINS D'EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE



RENFORCER LA DIFFÉRENCIATION



INVESTIR DANS LES TALENTS

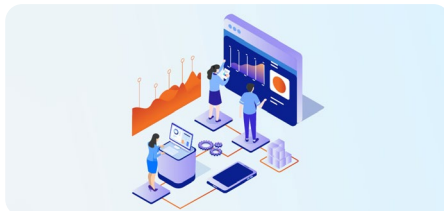


SOUTENIR LES ENGAGEMENTS DE DURABILITÉ



ACTIVER LA DONNÉE COMME CATALYSEUR DE PERFORMANCE COMMERCIALE

- Déployer des **alertes commerciales ciblées**
- Optimiser les **assortiments dans les agences**
- Personnaliser les **recommandations clients**



RENFORCER LES MARQUES PROPRES POUR SOUTENIR LA DIFFÉRENCIATION ET LES MARGES

- Développer de **nouvelles géographies**
- Adapter l'**offre aux spécificités locales**
- Cibler des **segments adjacents** à forte valeur



Mener des acquisitions pour accélérer la création de valeur

3

STRATÉGIE CLAIRE
ET DISCIPLINÉE :
CROISSANCE RENTABLE

UNE FORTE
DYNAMIQUE
DEPUIS 2021

2,8

Md€ de
CA acquis
(21 acquisitions)

75%

Part réalisée
en Amérique
du Nord

40%

Part réalisée
dans les
adjacents

7x

EV/EBITDAaL dès
la 2^{ème} année
(chiffres 2025)



UNE STRATÉGIE DE CROISSANCE EXTERNE CLAIRE POUR RENFORCER LA TRAJECTOIRE



CONSOLIDATION



EXPANSION



DIFFÉRENCIATION



Illustrations
récentes :

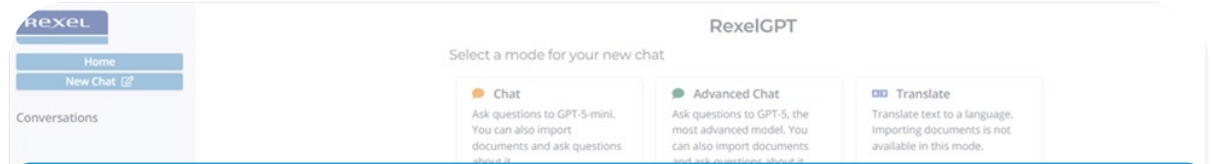


OPTIMISER LA PERFORMANCE LOGISTIQUE

Accentuer l'**automatisation** du réseau
(🇧🇪 en 2026, 🇸🇪 en 2027 et 2028)

Accélérer la **digitalisation** afin d'optimiser le **pilotage** des opérations (déploiement aux 🇺🇸)

Renforcer la **qualité** de service en améliorant la **fiabilité** et la **rapidité** des livraisons



EXPLOITER LE POTENTIEL DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Déployer des **outils** augmentés par l'**IA** sur la base de **cas d'usage concrets** à fort impact :

▶ Au service des **clients** :

– Accéder directement à une **information pertinente** via un **assistant IA dédié**

▶ Au service des **collaborateurs** :

– Automatiser les **tâches à faible valeur ajoutée** comme la saisie des commandes



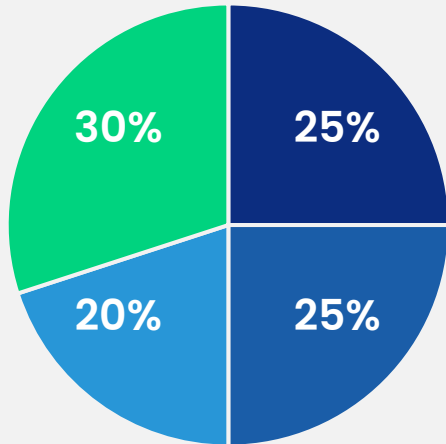
Exemple
page
suivante

Exemple : l'intelligence artificielle comme levier de productivité

3

STRATÉGIE CLAIRE
ET DISCIPLINÉE :
EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

ALLOCATION DU TEMPS DES COMMERCIAUX SÉDENTAIRES (~12 000 ETP)



- Avant et après-vente
- Édition des devis et suivi
- Gestion des commandes
- Support client



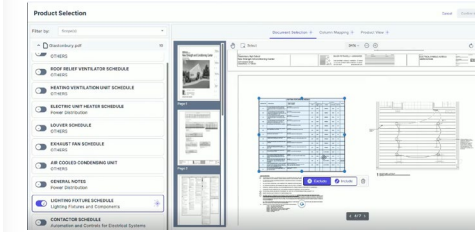
ÉDITION DES
DEVIS ET SUIVI

GESTION DES
COMMANDES

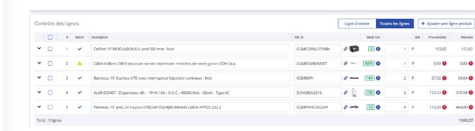
SUPPORT
CLIENT

DES SOLUTIONS INTÉGRANT L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Plateforme d'aide
à la **gestion de
projets**



Procédé
automatisé de
saisie des
commandes



EmailGPT

Assistant IA de
**traitement des
demandes**



ReXpert

POTENTIEL DE PRODUCTIVITÉ

15%+

15%+

10%+

Offrir une expérience client personnalisée pour se différencier

STRATÉGIE CLAIRE
ET DISCIPLINÉE :
DIFFÉRENCIATION

3



ENRICHIR L'OFFRE DE SERVICES À VALEUR AJOUTÉE

S'appuyer sur un **socle** commun de services « **basiques** » à l'échelle du **groupe**

Déployer des **services personnalisés** en fonction des **spécificités clients** et **marchés**

3

Niveaux :
de « **basique** »
à « **avancé** »

15+

Catégories

50+

Services

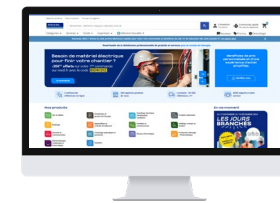
100%

Clients utilisant
les **services**
« **basiques** »

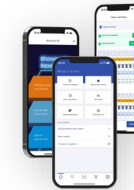


PROPOSER UNE EXPÉRIENCE DIGITALE FLUIDE ET INTÉGRÉE

Couvrir l'ensemble du **parcours client** sur le **digital** avec des **plateformes performantes**

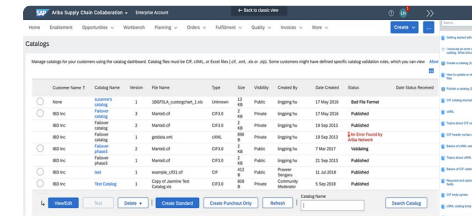


*Webshop
enrichi par
l'IA*



*Nouvelle
application
mobile*

Assurer une **intégration fluide** dans les **systèmes clients** pour simplifier les opérations



Connexion ERP-EDI

Solutions punchout

Investir dans les talents pour renforcer l'exécution

STRATÉGIE CLAIRE
ET DISCIPLINÉE :
TALENTS

3



DÉVELOPPER

- ▶ Accroître le rythme de **formation**
- ▶ Prioriser les **compétences critiques** (IA)

30

Heures de **formation**
par **collaborateur**
(25,3 en 2025)



ENGAGER

- ▶ Inscrire les **collaborateurs** dans la **transformation** par le **partage** régulier des **résultats**

80%+

Taux d'**engagement**
(79% en 2025)



PROTÉGER

- ▶ Structurer et diffuser les **bonnes pratiques**
- ▶ Renforcer le suivi des **actions correctives**

-5%

Réduction **annuelle**
du taux de **fréquence**
des **accidents**
(-5,8% / an depuis 2021)



DIVERSIFIER

- ▶ Accélérer la **progression** en agissant sur **tous les leviers** : recrutement, promotion et rétention

1/3

Part des **femmes**
Group Executives
(30,5% en 2025)

Déployer des actions concrètes pour soutenir la durabilité

3

STRATÉGIE CLAIRE
ET DISCIPLINÉE :
DURABILITÉ



RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE

-9%

(Δ 2024 - 2025)

Réduction des
émissions **scopes 1 et 2**

-10%

(Δ 2024 - 2025)

Réduction
des émissions **scope 3**



RENDRE L'OFFRE PLUS DURABLE

9%

(2025)

Part du CA groupe dans
la **sélection durable**

80%

(2025)

Pays européens
proposant des
**outils digitaux de
mesure carbone**



ENGAGER LES CLIENTS ET LES PARTENAIRES

9

(2025)

Partenaires signataires
du **programme**



30 000+

Visiteurs à
Rexel Expo 2025
« *L'électrification avance,
c'est ici qu'elle s'accélère* »



DIFFUSER LES BONNES PRATIQUES

135

Group Executives
formés pour intégrer
la **durabilité** dans les
métiers et services

Participation au
groupe de travail
sur **l'électrification**



Une confiance renouvelée dans nos ambitions à moyen terme



DES DYNAMIQUES DE MARCHÉ
STRUCTURELLES ET DURABLES



UNE CAPACITÉ DÉMONTRÉE
À CAPTER LA CROISSANCE



UNE STRATÉGIE
CLAIRE ET DISCIPLINÉE



DES AMBITIONS À MOYEN TERME ALIGNÉES AVEC NOTRE TRAJECTOIRE DE CRÉATION DE VALEUR

+5%
à +8%

**CROISSANCE
DES VENTES**

>7%

**MARGE D'EBITA
COURANT AJUSTÉ**

65%

CONVERSION DU FCF
(AVANT INTÉRÊTS ET IMPÔTS)

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

20
26

REXEL

reXEL

a world of energy

GOVERNEMENT D'ENTREPRISE

Agnès Touraine

05

Une gouvernance conforme aux meilleures pratiques

AGNÈS TOURAINE

Présidente du Conseil d'administration
Administrateur indépendant



FRANÇOIS AUQUE

Vice-Président du Conseil Administrateur indépendant
Président du Comité d'audit et des risques



STEVEN BORGES

Administrateur indépendant



BRIGITTE CANTALOUBE

Administrateur indépendant
Présidente du Comité des rémunérations



BARBARA DALIBARD

Administrateur indépendant
Présidente du Comité des nominations et de la RSE



ANTOINE HERMELIN

Administrateur représentant les salariés



TONI KILLEBREW

Administrateur représentant les salariés



ERIC LABAYE

Administrateur indépendant



ROBERT SCHUCHNA

Administrateur non indépendant



GUILLAUME TEXIER

Administrateur non indépendant
Directeur Général



CATHERINE VANDENBORRE

Administrateur indépendant



78%*

Administrateurs indépendants

44%*

de femmes

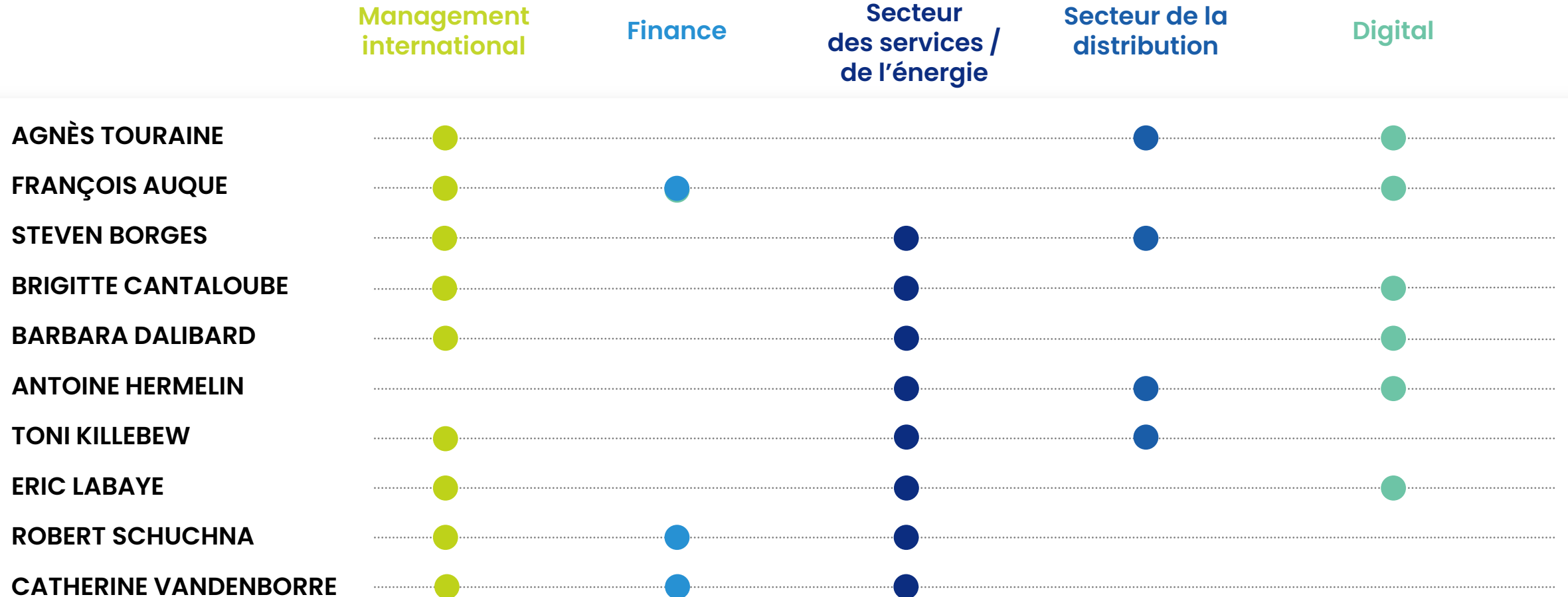
4

Administrateurs de nationalité étrangère

~4

Années d'ancienneté Moyenne

Des expertises clés au cœur de la création de valeur de Rexel



Hors Direction générale

Un Conseil d'administration disponible et engagé



TAUX DE PRÉSENCE MOYEN

96%

11 Réunions

2 *Executive sessions*



PRINCIPAUX SUJETS

Stratégie, M&A, Performance,
Cyber, AI, Digital
Risques, Compliance
Excellence opérationnelle
Gouvernance, RSE, Durabilité



EVALUATION DU CONSEIL

Un fonctionnement très efficace
Une prise de décision fluide
Une amélioration continue

Des comités indépendants, actifs et assidus

Comité d'audit et des risques



François Auque

100% d'assiduité

6 réunions

80% d'indépendants
dont son Président

Comité des nominations, gouvernance et RSE



Barbara Dalibard

100% d'assiduité

6 réunions

80% d'indépendants
dont sa Présidente

Comité des rémunérations



Brigitte Cantaloube

100% d'assiduité

5 réunions

100% d'indépendants
dont sa Présidente

Proposition de ratification de cooptation et de renouvellement



RATIFICATION
DE COOPTATION &
RENOUVELLEMENT DE

Robert SCHUCHNA

- Coopté par le CA du 14.10.2025 en remplacement de M. Alexanderson.
- Administrateur non indépendant, représentant de Cevian Capital Partners.
- Membre du Comité des nominations, gouvernance et RSE et du Comité d'Audit & des risques.

ÉLÉMENTS BIOGRAPHIQUES :

- Associé de Cevian depuis 2011
- Membre du Conseil de surveillance de Bilfinger SE

EXPERTISES CLES :

- Management international
- Finance
- Secteur de l'énergie

11^e et 12^e résolutions

Proposition de renouvellement



RENOUVELLEMENT
DU MANDAT DE

Barbara DALIBARD

- Administrateur indépendant.
- Présidente du Comité des nominations, gouvernance et RSE.
- Membre du Comité des rémunérations.

EXPERTISES CLES :

- Management international
- Service des services et de l'énergie
- Digital

13^e résolution

Proposition de renouvellement



RENOUVELLEMENT
DU MANDAT DE

François AUQUE

- Administrateur indépendant.
- Vice-Président du Conseil d'administration.
- Président du Comité d'Audit et des Risques.

EXPERTISES CLES :

- Management international
- Finance
- Digital

14^e résolution

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

20
26

REXEL

REXEL

a world of energy

RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

Agnès Touraine

066

Une continuité dans la politique de rémunération pour 2026



UNE POLITIQUE AVEC DES PRINCIPES FORTS QUI VISE À

- **Attirer, motiver et retenir** des dirigeants performants et expérimentés
- Se conformer aux recommandations du **Code AFEP-MEDEF** et aux **pratiques de marché**
- Maintenir une **stabilité** pour la durée du mandat (4 ans)

UNE POLITIQUE AVEC DES AMBITIONS AFFICHÉES

- Définie en fonction de la **stratégie** de Rexel
- Axée sur la **performance court et long-termes**
- Intégrant des critères **économiques**, mais aussi **sociétaux** et **environnementaux**

Agnès TOURAINE, Présidente du Conseil d'administration : rémunération 2026 inchangée par rapport à 2025

	 RÉSOLUTION #6 Say on Pay ex-post		 RÉSOLUTION #8 Say on Pay ex-ante
	2025	2024	2026
AGNÈS TOURAINE Présidente du Conseil d'administration depuis le 1 ^{er} septembre 2023			
Rémunération due durant l'exercice fiscal (<i>montant annuel en €</i>)	400 000	400 000	400 000
Autre élément de rémunération dû durant l'exercice fiscal (<i>en €</i>) ²	N/A	N/A	N/A
Rémunération totale¹	400 000	400 000	400 000

¹ Le ratio d'équité s'élève respectivement à 7 et 6 (comparaison avec la rémunération moyenne des salariés) et à 10 (comparaison avec la rémunération médiane des salariés) au titre des exercices 2025 et 2024.

² Agnès Touraine bénéficie d'une couverture de frais de santé identique à celle des salariés du Groupe.

Politique de rémunération 2026 des membres du conseil d'administration, inchangée par rapport à 2025



RÉSOLUTION #9

Say on Pay ex-ante

- Une enveloppe annuelle de 1 315 000 €, inchangée depuis l'Assemblée générale du 22 mai 2014
- Une enveloppe consommée à hauteur de 874 800 € en 2025

MONTANTS BRUTS MAXIMAUX (€)	PART FIXE	PART VARIABLE ¹	PRÉSIDENTE	TOTAL RÉMUNÉRATION BRUTE MAXIMUM
Administrateur référent ²	100 000	40 000	--	140 000
Président du Comité d'audit et des risques	40 000	40 000	25 000	105 000
Président du Comité des rémunérations	40 000	40 000	15 000	95 000
Président du Comité des nominations, de la gouvernance et de l'ESG	40 000	40 000	15 000	95 000
Administrateurs	40 000	40 000	--	80 000

¹ Part variable : 8 000 € par réunion du Comité, avec un plafond global de 40 000 € par an.

² Uniquement lorsque les fonctions de Vice-Président et d'administrateur référent sont assurées conjointement. Ne bénéficie pas de la rémunération liée à la présidence d'un Comité.
Allocation voyage : 2 500 € dû par séjour, lorsqu'un voyage intercontinental entre le pays d'origine et la réunion du Conseil d'administration est requis

Rémunération 2025 de Guillaume Texier Directeur Général



RÉSOLUTION #7

Say on Pay ex-post

GUILLAUME TEXIER – DIRECTEUR GÉNÉRAL	RÉMUNÉRATION ANNUELLE (Politique du 1 ^{er} janvier au 28 avril 2025)	RÉMUNÉRATION ANNUELLE (Politique du 29 avril au 31 décembre 2025)	RÉMUNÉRATION ANNUELLE TOTALE ATTRIBUÉE EN 2025
Rémunération fixe	800 000	830 000	820 227
Rémunération variable annuelle cible / attribuée	960 000	1 079 000	1 112 281
Avantages en nature	48 159	48 159	48 159
Régime de retraite (Art. 82)	174 514	174 514	174 514
Total de la rémunération court-terme	1 982 673	2 131 673	2 155 181
Attribution d'actions (nombre maximal d'actions livrables à l'issue des 3 ans, en 2028)		97 946	97 940
Evaluation des actions de performance attribuées, en euros ²		1 860 000	1 859 881
Total de la rémunération³		3 991 673	4 015 062

¹ La performance financière et le versement de la rémunération variable sont soumis à l'approbation de l'Assemblée générale des actionnaires.

² La valorisation financière des actions de performance attribuées au Directeur Général est effectuée, sur la base de la valeur IFRS 2 à la date d'attribution (18,99 € en 2025).

³ Le ratio d'équité s'élève respectivement à 51 et 43 (comparaison avec la rémunération moyenne des salariés) et à 71 et 65 (comparaison avec la rémunération médiane des salariés) au titre des exercices 2025 et 2024.

Rémunération variable 2025 de Guillaume Texier Directeur Général (suite)



RÉSOLUTION #7

Say on Pay ex-post

PART FINANCIÈRE 2025

70% de la part totale

CRITÈRE	POIDS	X	NIVEAU DE PAIEMENT AVANT PONDÉRATION	=	NIVEAU DE PAIEMENT APRÈS PONDÉRATION
Marge brute en €	40%		106,3%		42,5%
EBITA en € ¹ 01/01 – 28/04			126,0%		16,3%
EBITA en % ¹ 29/04 – 31/12	40%		116,7%		31,6%
BFR	20%		128,7%		25,7%
Total					116,1%

Soit 81,3% de la rémunération variable annuelle (116,1% x 70%).

¹ Niveau de paiement calculé prorata temporis.

PART INDIVIDUELLE 2025

30% de la part totale

CRITÈRE	POIDS	X	NIVEAU DE PAIEMENT AVANT PONDÉRATION	=	NIVEAU DE PAIEMENT APRÈS PONDÉRATION
Stratégie & Digital	25%		87,5%		21,9%
Excellence Opérationnelle	25%		75,0%		18,7%
ESG	25%		100,0%		25,0%
Talents	25%		80,0%		20,0%
Total					85,6%

Soit 25,7% de la rémunération variable annuelle (85,6% x 30%).

Guillaume Texier, Directeur Général rémunération 2026 inchangée par rapport à 2025



RÉSOLUTION #10

Say on Pay ex-ante

Rémunération annuelle fixe

Cible, en euros
Cible, en % de la rémunération fixe

Rémunération variable annuelle

Conditions de performance

Avantages en nature

Régime de retraite (Art. 82)

Instrument
Plafonds
Période d'acquisition
Obligation de conservation

Rémunération variable long-terme

Conditions de performance

Indemnité de départ

830 000

1 079 000

130%

70%

Marge brute	40%
EBITA en % des ventes	40%
BFR Moyen en %	20%
Profitabilité	25%
Transformation	25%
Croissance & Stratégie	25%
Talents & Développement durable	25%

30%

Voiture, GSC, Assurance collective, Assistance fiscale / retraite, Bilan de santé

Cotisation de 20% entre 4 et 20 PASS, 10% entre 20 et 40 PASS

Actions de performance

100% de la rémunération annuelle fixe et variable cible et 10% de l'attribution totale

3 années

20% des actions définitivement acquises

80%

EBITA	40%
Ratio trésorerie / EBITDAal	20%
TSR	20%
Index ESG	20%

20%

Plafond de 18 mois de rémunération fixe et variable annuelle

Rémunération variable long-terme – Renouvellement de la résolution relative aux actions gratuites (attributions 2026 et 2027)



RÉSOLUTION #19

Attribution gratuite d'actions

→ Autorisation d'attribution d'actions gratuites : 1,4% du capital social sur une période de 26 mois

OBJECTIFS DU PLAN

Attraction et rétention

Alignement avec les intérêts des actionnaires

Rémunération de la performance

SCHÉMA DU PLAN

Une période d'acquisition de 3 ans

2 VÉHICULES : actions de performance et actions de présence – 20% d'actions de présence max

Plus de 1 000 bénéficiaires dont la sélection est encadrée par un strict processus RH et approuvée par le Conseil d'administration

4 CRITÈRES DE PERFORMANCE POUR LES ACTIONS DE PERFORMANCE

Croissance moyenne de l'**EBITA €** 2025-2028 **40%**

Ratio FCF avant intérêts et impôts sur **EBITDAaL** **20%**

TSR, cours de l'**action Rexel** par rapport à l'indice SBF 120 GR **20%**

INDEX ESG **20%**

- Réduction de l'empreinte carbone scopes 1, 2 et 3 – 40%
- Mixité au sein de l'équipe de direction – 20%
- Réduction de la fréquence des accidents du travail – 20%
- Pourcentage de salariés recommandant Rexel comme une entreprise où il fait bon travailler – 20%

L'objectif boursier et les objectifs ESG sont communiqués ex ante

Sous réserve de l'approbation du Conseil d'administration

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

20
26

REXEL



a world of energy

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Agathe Labaquere

07

Rapport sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (1/2)

OBJECTIFS DE NOTRE MISSION, OBTENIR L'ASSURANCE RAISONNABLE



- Que les comptes ne comportent pas d'anomalie significative,
- Qu'ils sont conformes aux principes comptables applicables, réguliers et sincères,
- Et qu'ils donnent une image fidèle du résultat de l'exercice, de la situation financière et du patrimoine en fin d'exercice.

PRINCIPES COMPTABLES APPLICABLES



- Comptes consolidés du Groupe : référentiel IFRS tel qu'adopté par l'Union Européenne.
- Comptes annuels de Rexel S.A. : règles et principes comptables français.

VÉRIFICATIONS SPÉCIFIQUES



- Rapport de gestion : pas d'observation sur la sincérité et la concordance avec les comptes.
- Comptes annuels et consolidés présentés selon le format d'information électronique unique européen (ESEF) : nous avons vérifié le respect de ce format.

Rapport sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (2/2)

LES POINTS CLÉS DE L'AUDIT



- **Les éléments**, parmi ceux communiqués au Comité d'audit et des risques, **qui ont nécessité une attention particulière au cours de notre audit et que nous avons jugés les plus importants**, sont :
 - Pour les comptes consolidés :
 - l'évaluation de la valeur recouvrable des goodwill,
 - les rabais fournisseurs.
 - Pour les comptes annuels :
 - l'évaluation des titres de participation.
- La description des risques et les réponses que nous y avons apportées figurent en détail dans nos rapports.

CERTIFICATION DES COMPTES ANNUELS ET CONSOLIDÉS SANS RÉSERVE (1^{ÈRE} ET 2^{NDE} RÉSOLUTIONS) OBSERVATION



Notre rapport sur les comptes annuels inclut une observation sur le changement de méthode comptable lié à la première année d'application du règlement ANC 2022-06.

CONVENTIONS AUTORISÉES AU COURS DE L'EXERCICE, SOUMISES À L'APPROBATION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE (QUATRIÈME RÉOLUTION)



Aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice à soumettre à l'approbation de l'Assemblée générale.

Rapport de durabilité relatif à la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

Informations vérifiées par le collège des CAC sur la base de la mission relative à l'assurance limitée sur la certification des informations en matière de durabilité et la vérification des exigences d'information énoncées à l'article 8 du règlement (UE) 2020/85.

Objectifs	Observations	Éléments qui ont fait l'objet d'une attention particulière	Conclusion
Conformité du processus de double matérialité avec les ESRS	Aucune observation	Revue de l'actualisation de l'analyse de double matérialité effectuée par le groupe en 2025 et des modifications limitées sur les impacts, risques et opportunités matériels	Absence d'erreurs, omissions ou incohérences importantes.
Conformité des informations sur la durabilité avec les ESRS	Aucune observation	Bilan d'émissions de gaz à effet de serre, Plan de transition pour l'atténuation du changement climatique	
Conformité aux exigences de publication de la taxonomie	Aucune observation	Absence d'élément ayant fait l'objet d'une attention particulière	

Rapports spéciaux sur les résolutions soumises à votre Assemblée générale extraordinaire (1/2)

Rapport sur la réduction de capital par annulation d'actions achetées, dans la limite de 10 % du capital social et pour une période de 18 mois (16^{ème} résolution)

Pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction de capital envisagée.

Rapport des commissaires aux comptes sur l'émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la société réservée aux adhérents d'un plan épargne entreprise (17^{ème} résolution) [Sachant que les conditions d'émission seront précisées ultérieurement]

Pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre

Pas d'avis sur les conditions définitives de l'émission et sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription (le montant du prix d'émission n'étant pas fixé)

Rapports spéciaux sur les résolutions soumises à votre Assemblée générale extraordinaire (2/2)

Rapport des commissaires aux comptes sur l'émission d'actions ordinaires et/ou de diverses valeurs mobilières de la société avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit de certaines catégories de bénéficiaires (18^{ème} résolution) [Sachant que les conditions d'émission seront précisées ultérieurement]

Pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre

Pas d'avis sur les conditions définitives de l'émission et sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription (le montant du prix d'émission n'étant pas fixé)

Rapport sur l'autorisation d'attribution d'actions gratuites existantes ou à émettre (19^{ème} et 20^{ème} résolutions)

Pas d'observation à formuler sur les modalités d'attribution des actions gratuites.

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

20
26

REXEL

REXEL

a world of energy

QUESTIONS & RÉPONSES

08



a world of energy

VOTE DES RÉSOLUTIONS

Isabelle Hoepfner-Léger

09

Fonctionnement du boîtier de vote

1

Carte à puce :

Le boîtier ne peut fonctionner que si votre carte à puce est correctement insérée

2

Pour voter :

Lorsque le vote est ouvert, appuyez simplement sur la touche correspondant à votre choix :

1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

Message sur l'écran du boîtier :

■ Mention "**reçu**" : Votre vote est effectivement pris en compte

**Si vous avez besoin de corriger votre choix, appuyez sur une nouvelle touche.*





ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2025

- Bénéfice de 367 697 972,45 euros



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2025

- Bénéfice de 591,4 millions d'euros



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2025

- Distribution d'un dividende de 1,20 € par action (mis en paiement le 13 mai 2026)



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Approbation des conventions visées aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce

- Aucune nouvelle convention conclue au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2025



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Approbation des informations visées à l'article L.22-10-9, I du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2025



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2025 à Agnès Touraine, Présidente du Conseil d'administration



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2025 à Guillaume Texier, Directeur Général



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Approbation de la politique de rémunération applicable à la Présidente du Conseil d'administration pour l'exercice 2026, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs pour l'exercice 2026, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2026, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Ratification de la cooptation de Robert Schuchna en qualité d'administrateur, décidée par le Conseil d'administration du 14 octobre 2025 à effet du 15 octobre 2025, en remplacement de Marcus Alexanderson, démissionnaire



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Renouvellement du mandat d'administrateur de Robert Schuchna pour une durée de 4 ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale appelée à se prononcer en 2030, sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2029



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Renouvellement du mandat d'administratrice de Barbara Dalibard pour une durée de 4 ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale appelée à se prononcer en 2030, sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2029



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Renouvellement du mandat d'administrateur de François Auque pour une durée de 4 ans expirant à l'issue de l'Assemblée Générale appelée à se prononcer en 2030, sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2029



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société

- Nombre maximal de titres pouvant être rachetés : 10%
- Montant maximum alloué aux rachats : 500 millions d'euros
- Prix maximal d'acquisition : 50 euros par action
- Durée de 18 mois



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Autorisation à consentir au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions

- Dans la limite de 10 % du capital
- Durée de 18 mois



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Autorisation à consentir au Conseil pour augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières (VM) qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital de la Société ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, ou de VM donnant accès à des titres de capital à émettre, avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des adhérents à un plan d'épargne

- Dans la limite de 2% du capital
- Durée de 26 mois



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Délégation de compétence à consentir au Conseil à l'effet de décider de l'émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières (VM) qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, ou de VM donnant accès à des titres de capital à émettre, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit de certaines catégories de bénéficiaires pour la réalisation d'opérations d'actionnariat des salariés

- Dans la limite de 1% du capital
- Imputable sur le plafond de 2% de la 17e résolution
- Durée de 18 mois



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Autorisation à consentir au Conseil d'administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions aux membres du personnel salarié et aux mandataires sociaux de la Société et de ses filiales

- Dans la limite de 1,4% du capital à la date d'attribution
- Sous condition de présence
- Avec conditions de performance pour les membres des instances dirigeantes
- Durée de 26 mois



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Autorisation à consentir au Conseil d'administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions aux membres du personnel salarié et aux mandataires sociaux de la Société et de ses filiales qui souscrivent à un plan d'actionnariat salarié du groupe Rexel

- Dans la limite de 0,3% du capital
- Sous condition de présence
- Durée de 26 mois



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Pouvoirs pour les formalités légales



a world of energy

Merci

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

20
26

REXEL